



## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE N. 2016/679 (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION)  
E DEL D.LGS. N. 196/2003 (CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DATI PERSONALI)

### PERSONALE DIPENDENTE e COLLABORATORI

#### Titolare del trattamento

**Autorità Portuale di Gioia Tauro e della Calabria**, con sede legale in Contrada Lamia – 89013 Gioia Tauro (RC), Tel. +39 0966 588 637, Mail: info@portodigioiatauro.it, PEC: autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it (di seguito: *Titolare del trattamento o Titolare o Autorità*)

#### Responsabile per la protezione dei dati personali (RPD o DPO)

Il Responsabile della Protezione dei Dati è raggiungibile al seguente indirizzo: dpo@pec.portodigioiatauro.it

#### Definizioni

Per «**trattamento**» si intende qualsiasi operazione, anche automatizzata, eseguita su dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

Per «**interessato**» si intende la persona fisica cui si riferiscono i dati personali ottenuti dal Titolare.

Per «**dato personale**» si intende qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («Interessato»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

Per «**dati particolari**» si intendono quelli idonei a rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, l'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale della persona.

Per «**dati biometrici**» si intendono i dati particolari ottenuti da un trattamento tecnico specifico relativi alle caratteristiche fisiche, fisiologiche o comportamentali di una persona fisica che ne consentono o confermano l'identificazione univoca, quali l'immagine facciale o i dati dattiloscopici.

#### Quali dati trattiamo

Per le finalità indicate nella presente Informativa, il Titolare tratta dati personali di persone fisiche, anche contenuti in dichiarazioni ex artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, quali:

**Dati anagrafici** (nome, cognome, sesso, data di nascita, luogo di nascita, codice fiscale, ecc.);

**Dati relativi a documenti di identificazione e/o riconoscimento** (carta di identità, passaporto, patente, CNS, ecc);

**Dati di contatto** (indirizzo postale o di posta elettronica, numero di telefono fisso o mobile, ecc.);

**Dati di pagamento** (numero di conto corrente, IBAN, ecc.);

**Dati riferiti ai rapporti professionali e di lavoro** (precedenti esperienze lavorative e/o professionali, dati da anagrafiche e documenti Centri per l'impiego, dati riferiti alla prestazione o servizio – presenze, ferie, permessi, altro – qualifica di RSPP o RLS, ecc.).

Il trattamento potrà riguardare anche **dati particolari** riferiti allo **stato di salute** (es. riferiti a invalidità, infermità, gravidanza, puerperio o allattamento, infortuni, esposizione a fattori di rischio, idoneità psico-fisica a svolgere determinate mansioni in esito alle visite mediche preventive/periodiche, ovvero relativi all'appartenenza a determinate categorie protette), all'origine razziale ed etnica, alle convinzioni religiose o filosofiche o di altro genere, all'adesione a partiti, sindacati, organizzazioni o associazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale (es. dati concernenti l'esercizio di funzioni pubbliche e di incarichi politici, di attività o di incarichi sindacali, di iniziative pubbliche o concernenti la fruizione di permessi e festività religiose fruibili per legge).

In relazione al rapporto intercorrente con l'Autorità, sono altresì richiesti e trattati **dati biometrici** mediante identificazione dell'impronta digitale.

Inoltre, in occasione dell'instaurazione o cessazione del rapporto di lavoro, ovvero con riferimento a provvedimenti disciplinari, potranno essere oggetto di trattamento i dati personali riferiti a **condanne penali e reati** o connesse misure di sicurezza (art. 10 GDPR).

#### Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali sono raccolti in sede di assunzione o in costanza del rapporto di lavoro e sono necessari al perseguimento delle seguenti **finalità**:

- adempiimento degli obblighi contrattuali in materia retributiva, contributiva, fiscale, previdenziale, sanitaria, infortunistica, derivanti dal contratto di lavoro;
- adempiimenti di altri obblighi previsti da leggi e regolamenti e connessi al rapporto di lavoro (salute sul posto di lavoro, formazione, ecc.);
- gestione delle attività funzionali allo svolgimento della mansione e dei compiti assegnati, quali organizzazione di trasferte, assegnazione e controllo amministrativo di dispositivi strumentali all'attività lavorativa, ecc.
- relativamente ai dati biometrici, per garantire la sicurezza degli accessi ai luoghi di lavoro e la rilevazione delle presenze in servizio.

Pertanto, i trattamenti posti in essere dal Titolare nel perseguire le descritte finalità sono necessari (**base giuridica**):

- per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'Interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'Interessato (art. 9 par. 2 lett. b, GDPR);
- all'esecuzione di un contratto di cui l'Interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6 par. 1 lett. b, GDPR);
- per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento (art. 6 par. 1 lett. c, GDPR);
- per il perseguimento del legittimo interesse del Titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'Interessato che richiedono la protezione dei dati personali. E' interesse legittimo del Titolare del trattamento trasmettere dati personali, diversi da quelli rientranti in categorie particolari, all'interno della propria struttura, a fini amministrativi interni; garantire il livello di qualità delle proprie attività, attraverso il

monitoraggio della strumentazione informatica, nonché eseguire trattamenti necessari per un'efficiente organizzazione delle attività (art. 6 par. 1 lett. f, GDPR).

In particolare, il trattamento dei dati personali rientranti in **categorie particolari** è necessario:

- a) per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi, ovvero per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, ai sensi del diritto interno, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (art. 88, GDPR), nonché del riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi, dell'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, o in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale e sindacale;
- b) anche fuori dei casi di cui alla precedente lettera a), in conformità alla legge e per scopi determinati e legittimi, ai fini della tenuta della contabilità o della corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori;
- c) per perseguire finalità di salvaguardia della vita o dell'incolumità fisica del lavoratore o di un terzo;
- d) per far valere o difendere un diritto, anche da parte di un terzo, in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione, nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa europea, dai regolamenti o dai contratti collettivi. In tali ipotesi, i dati sono trattati esclusivamente per tali finalità e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento;
- e) per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale;
- f) per garantire le pari opportunità nel lavoro;
- g) per perseguire scopi determinati e legittimi individuati dagli statuti di associazioni, organizzazioni, federazioni o confederazioni rappresentative di categorie di datori di lavoro o dai contratti collettivi, in materia di assistenza sindacale ai datori di lavoro.

Il Titolare tratta dati che rivelano le convinzioni religiose o filosofiche, ovvero l'adesione ad associazioni od organizzazioni a carattere religioso o filosofico, esclusivamente in caso di fruizione di permessi in occasione di festività religiose o per le modalità di eventuale erogazione dei servizi di mensa.

I dati che rivelano le opinioni politiche o l'appartenenza sindacale, o l'esercizio di funzioni pubbliche e incarichi politici, di attività o di incarichi sindacali sono trattati esclusivamente ai fini della fruizione di permessi o di periodi di aspettativa riconosciuti dalla legge o, eventualmente, dai contratti collettivi anche aziendali nonché per consentire l'esercizio dei diritti sindacali (compreso il trattamento dei dati inerenti alle trattenute per il versamento delle quote di iscrizione ad associazioni od organizzazioni sindacali).

Per i trattamenti dei dati personali diversi da quelli biometrici **non è richiesto il consenso dell'Interessato** e il mancato conferimento dei dati, ovvero il loro conferimento parziale o inesatto, può comportare:

- per i dati a carattere prioritario (cioè da trattare per l'adempimento di obblighi previsti da norme di natura contrattuale o da leggi nazionali, o regolamenti comunitari, applicabili al rapporto di lavoro), l'impossibilità di instaurare il rapporto contrattuale ovvero l'impossibilità a proseguire la gestione del rapporto contrattuale o di adempiere gli obblighi legali o regolamentari connessi;
- per i dati riferiti a singola richiesta da parte dell'Interessato verso il Titolare, l'impossibilità di concedere l'istituto oggetto della richiesta medesima (es. assegni per il nucleo familiare, istituti a tutela della maternità, aspettative, congedi,; ecc.);
- per i dati non a carattere prioritario, l'impossibilità per il Titolare di utilizzare i dati per perseguire le finalità di volta in volta previste.

Per i trattamenti dei dati biometrici, nei limiti e per le finalità indicate nella presente informativa, **è richiesto il consenso esplicito dell'interessato**.

Ai fini del trattamento, non è adottato alcun processo decisionale automatizzato, né è previsto il ricorso a tecniche di profilazione della persona fisica per prevedere le preferenze, i comportamenti e le posizioni personali.

### Modalità di trattamento e sicurezza dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003, il trattamento dei dati personali da parte del Titolare sarà improntato ai principi di **correttezza, liceità, trasparenza** e di tutela della **riservatezza** e dei **diritti** dell'Interessato.

Il trattamento dei dati personali avviene, nel rispetto della legislazione nazionale ed europea, mediante strumenti cartacei, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e, comunque, con modalità idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

I dati personali forniti saranno oggetto di raccolta, uso, adattamento, modifica, registrazione, organizzazione, strutturazione, conservazione, estrazione, consultazione e comunicazione, raffronto o interconnessione, limitazione, cancellazione o distruzione.

I dati personali sono archiviati, in formato cartaceo o informatico, all'interno delle sedi del Titolare, il quale adotta specifiche misure di sicurezza per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati. Il Titolare del trattamento si impegna ad aggiornare costantemente le misure di garanzia e di sicurezza, secondo quanto indicato dal Garante Privacy nazionale ed europeo.

I **dati particolari** (art. 9 GDPR) sono trattati esclusivamente nei casi in cui le finalità sopra indicate non possano essere realizzate mediante il trattamento di dati anonimi o di dati personali di natura diversa.

Eventuali dati personali riferiti a **condanne penali e reati** o connesse misure di sicurezza (dati giudiziari) sono trattati solo nella misura strettamente necessaria per le finalità sopra indicate, esclusivamente nelle ipotesi previste dalla legge o per l'esercizio di un diritto fondamentale ed inviolabile, e sempre che tali dati siano essenziali per il raggiungimento della finalità indicata.

### Fonte dei dati

In fase di instaurazione e durante il rapporto di lavoro o collaborazione l'Interessato produce documentazione contenente sia dati personali propri, sia dati riferiti a persone terze (es. familiari conviventi). Di regola, i dati personali rientranti in categorie particolari sono raccolti presso l'interessato e possono anche essere riferiti a terzi (familiari o conviventi dell'interessato).

Resta inteso che il richiedente assume la titolarità autonoma e ogni più ampia responsabilità in ordine alla natura e contenuto dei dati, notizie, informazioni, testi, ecc. riferiti a persone terze e consegnati all'Autorità. L'ottenimento di tali dati è previsto dalla legge cui è soggetto il Titolare del trattamento (art. 14, par. 5 lett. c, GDPR). Il nominativo del soggetto che ha trasmesso i dati al Titolare potrà essere richiesto da ciascun Interessato-terzo mediante richiesta scritta inviata agli indirizzi indicati nella presente informativa.

### Destinatari dei dati oggetto di trattamento

L'accesso ai dati personali è consentito ai soli operatori autorizzati, periodicamente aggiornati sulle regole della privacy e sensibilizzati al rispetto e alla tutela della dignità e della riservatezza dell'Interessato. Tutti gli operatori che accedono ai dati informatizzati sono identificabili e dotati di password personale e l'accesso è consentito solo per le finalità legate al ruolo dell'operatore e soltanto per lo stretto tempo necessario al trattamento.

I dati personali dell'Interessato saranno trattati da **oggetti interni** autorizzati al trattamento (dipendenti, consulenti, interinali, titolari di cariche o qualifiche, RLS,

ecc.) che hanno ricevuto espresse istruzioni dal Titolare in tema di sicurezza e corretto utilizzo degli stessi dati oggetto del trattamento.

Nei modi previsti dalla legge e nel rispetto del segreto d'ufficio, i dati potranno essere comunicati – solo se obbligatorio, necessario o comunque funzionale alla gestione della prestazione richiesta – a **soggetti terzi** appartenenti alle seguenti categorie:

- Enti pubblici (es: INPS, INAIL, Ispettorato territoriale del lavoro, Centri per l'impiego, Agenzia delle Entrate)
- Società o Enti collegati al Titolare in base a consorzi o altre forme di partecipazione societaria
- Società o Enti che gestiscono fondi o casse di previdenza e assistenza
- Istituti di patronato e assistenza sociale
- Studi medici in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro
- Società e Professionisti esterni di propria fiducia, di cui il Titolare si avvale, per ragioni di natura tecnica e organizzativa, nell'ambito della propria attività
- Soggetti cui vengono attribuite funzioni di supporto tecnico al Titolare
- Soggetti cui vengono attribuite funzioni di *safety* e *security*
- Studi professionali, società, consulenti eroganti servizi di consulenza amministrativa, legale, contabile, tributaria, fiscale e del lavoro
- Professionisti o società di servizi che operino per conto dell'Azienda (es. Medico del lavoro, RSPP)
- Società di assicurazioni
- Istituti di credito, banche e società finanziarie
- Organizzazioni sindacali cui l'Interessato ha conferito specifico mandato
- Società/Enti che gestiscono fondi integrativi
- Società ed Enti di formazione ed Enti erogatori di fondi destinati alla copertura dei costi di formazione
- Strutture alberghiere e agenzie di viaggio (ad es. in caso di trasferte)
- Aziende di trasporti e vettori (ad es. compagnie ferroviarie, aeree, etc.)
- Tecnici addetti all'assistenza hardware e software, inclusi provider, società informatiche, fornitori di reti, servizi di comunicazione elettronica e servizi informatici e telematici di archiviazione e gestione dei dati
- Autorità giudiziaria e/o di pubblica sicurezza, nei casi espressamente previsti dalla legge
- Soggetti pubblici o privati cui la legge riconosce funzioni di tipo pubblicistico (es. Ministero dell'Interno, Prefetture, Questure, Enti pubblici, ecc.).

Tutti i soggetti appartenenti alle categorie cui i dati possono essere comunicati li utilizzeranno in qualità di "Responsabili del trattamento" appositamente istruiti dal Titolare, ovvero in qualità di Titolari autonomi o Co-titolari autorizzati ad accedere in forza di disposizioni di legge, regolamentari, normative e contrattuali.

Se previsto dai C.C.N.L., alcuni dati personali dell'Interessato potranno essere affissi nelle bacheche dei posti di lavoro.

In generale, i dati personali non saranno oggetto di diffusione, fermi restando gli obblighi di pubblicazione incombenti sul Titolare in materia di Pubblicità Legale e Trasparenza Amministrativa.

Inoltre, al fine di favorire il più agevole e immediato svolgimento delle attività in capo al Titolare, il nominativo, l'area di appartenenza, l'incarico ricoperto, i recapiti telefonici e gli indirizzi mail aziendali sono condivisi fra tutto il personale dipendente, anche mediante creazione di rubriche e/o mailing list aziendali, nonché pubblicati sul sito web istituzionale dell'Autorità, così da consentire una più agevole forma di contatto con l'utenza.

I dati personali non saranno trasferiti a un paese terzo o ad organizzazioni internazionali.

## Conservazione dei dati

I dati personali sono conservati per tutta la durata dei rapporti contrattuali instaurati con l'Interessato e per la durata necessaria all'adempimento degli obblighi di legge incombenti sul Titolare del trattamento (di regola: **10 anni**), anche per espletare tutti gli obblighi e compiti legali e contrattuali connessi o derivanti dal rapporto di lavoro e per provare l'adempimento degli stessi.

I **dati particolari** e quelli riferiti a **condanne penali e reati** o connesse misure di sicurezza sono conservati per un periodo non superiore a quello necessario per adempiere agli obblighi, ai compiti o alle finalità per i quali sono stati acquisiti.

Mediante controlli periodici, il Titolare del trattamento verifica costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto alla finalità perseguita, anche con riferimento ai dati che l'Interessato fornisce di propria iniziativa, valutando altresì l'eventuale necessità di conservazione per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria, ovvero per eseguire controlli e/o verifiche prescritte da specifiche norme di legge.

Specifica attenzione è prestata per l'indispensabilità dei dati riferiti a soggetti diversi dal dipendente.

I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non possono essere utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

Trascorsi i termini sopra indicati, i dati personali saranno resi anonimi o cancellati, salvo che la conservazione sia necessaria per altre e diverse finalità previste per espressa previsione di legge, ovvero per esigenze connesse all'attività istituzionale svolta da Autorità Pubbliche e da Organi di vigilanza e controllo.

Di regola, trascorsi **10 anni** dalla data di cessazione del rapporto di lavoro, il Titolare provvede ad eliminare dai propri archivi il fascicolo personale e tutti i documenti che riguardano l'Interessato e contenenti i dati personali trattati nel corso del rapporto di lavoro, con liberazione del Titolare da qualsivoglia eventuale conseguenza derivante dall'impossibilità di comunicare ulteriormente i dati all'Interessato. Restano fermi i maggiori periodi di conservazione al fine di consentire al Titolare di perseguire un proprio legittimo interesse, ad esempio nell'ipotesi di contenzioso con l'Interessato o comunque derivante dal rapporto di lavoro o collaborazione.

## Diritti dell'Interessato

L'Interessato cui si riferiscono i dati personali può, in qualsiasi momento, esercitare i seguenti diritti:

- di **accesso** ai dati personali, ottenendo la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, la loro comunicazione in forma intelligibile e copia, nonché informazioni relative alle finalità del trattamento, alle categorie di dati personali in questione, ai destinatari o categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, al periodo di conservazione, ecc. (art. 15, GDPR);
- di ottenere, laddove inesatti, la **rettifica** dei propri dati personali, nonché l'**integrazione** degli stessi laddove ritenuti incompleti in relazione alle finalità del trattamento (art. 16, GDPR);
- di ottenere la **cancellazione** dei dati ("diritto all'oblio"), laddove ricorra una delle fattispecie previste dalla legge (art. 17, GDPR);
- di ottenere la **limitazione** del trattamento, nei casi previsti dalla legge (art. 18, GDPR);
- qualora ne faccia richiesta, di ricevere **comunicazione** delle eventuali rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento comunicate dal Titolare ai destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali, salvo che ciò si riveli impossibile o richieda uno sforzo sproporzionato (art. 19, GDPR);
- di ottenere la **portabilità** dei dati, ove previsto (art. 20, GDPR);
- di **opporsi**, in tutto o in parte, al trattamento per un motivo legittimo (art. 21, GDPR);

- di **revocare il consenso**, in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca (solo per le finalità il cui perseguimento richiede il consenso dell'interessato) (art. 7, GDPR).

I diritti sopra indicati potranno essere esercitati mediante comunicazione scritta al Titolare, utilizzando i recapiti indicati nella presente informativa.

L'Interessato ha altresì il diritto di proporre **reclamo** all'Autorità di controllo italiana (Garante per la protezione dei dati personali), ovvero ad un'Autorità di controllo dello Stato membro in cui l'Interessato risiede abitualmente o lavora o, ancora, del luogo ove si è verificata la presunta violazione del GDPR (art. 13, GDPR).

Il sottoscritto \_\_\_\_\_, dichiara di aver letto l'informativa, di averne compreso il contenuto e di prestare/rinnovare il proprio **consenso al trattamento dei propri dati personali biometrici** in relazione alle specifiche finalità di garantire la sicurezza degli accessi ai luoghi di lavoro e la rilevazione delle presenze in servizio.

Gioia Tauro (RC), \_\_\_\_\_  
(data)

\_\_\_\_\_  
(Firma dell'Interessato)