



DECRETO N. *LA* / 2018

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84 ss.mm.ii., recante il riordino della legislazione in materia portuale, così come modificata dal D.lgs 4 agosto 2016, n. 169 di "Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, comma 1, lettera f), della legge 07 agosto 2015 n. 124", pubblicato in gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 203 del 31.08.2016;
- VISTO** il D.P.R. 16 luglio 1998, istitutivo dell'Autorità Portuale del porto di Gioia Tauro, che ha conferito alla stessa i compiti di cui alla legge 84/94;
- VISTO** il D.M. in data 4 agosto 1998 col quale sono stati individuati i limiti della circoscrizione territoriale dell'Autorità Portuale, successivamente modificati con il Verbale di delimitazione n. 1/2002 del 12/2/2002, approvato dal Direttore Marittimo della Calabria con Decreto n. 7/2002;
- VISTI** i D.M. 29/12/2006, 5/3/2008 e 06/08/2013 con i quali la predetta circoscrizione territoriale è stata estesa ai porti di Crotone, Corigliano Calabro (CS), Taureana di Palmi (RC) e Villa San Giovanni;
- VISTO** Il D.M. n.156 del 05/05/2016 con il quale il C.V. (CP) Andrea Agostinelli ed il C.F. (CP) Davide Giuseppe Barbagiovanni Minciullo sono stati nominati rispettivamente Commissario Straordinario e Commissario Straordinario Aggiunto dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro;
- VISTA** la nota M. INF. VPTM.U.0031093 del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti nella quale viene chiarito che "il Commissario, operando sulla base del decreto di nomina, con poteri ed attribuzioni del Presidente, indicati dalla legge 28 gennaio 1994 n. 84 e successive modificazioni, nelle more della nomina del Presidente della costituenda Autorità di Sistema Portuale, può considerarsi, in applicazione dell'art. 22 comma 1 del D.Lgs 169/2016, prorogato nei termini previsti dal precedente decreto di nomina"
- VISTO** in particolare l'art. 10, comma 4, lett. b) della L. 84/94, secondo il quale il Segretario Generale provvede agli adempimenti necessari al funzionamento dell'Autorità Portuale;
- VISTO** il decreto n.47 del 16.05.2016 con il quale sono state attribuite all'ing. Saverio Spatafora le Funzioni di Segretario Generale facente funzioni ed il successivo decreto n. 93 del 16.11.2016 con il quale è stato prorogato l'incarico fino a nomina del Presidente;
- VISTA** la Delibera del Comitato Portuale n.5 del 18.7.2007 e la nota del Ministero dei Trasporti prot. 9462 del 21.9.2007 di approvazione della pianta organica dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro, che prevede una dotazione di n. 36 unità lavorative, di cui n.4 Dirigenti, n. 7 di livello Quadro e n. 25 di livello Impiegato;

- VISTA** la delibera del Comitato Portuale n. 71 del 31/07/2013 con la quale è stata approvata la proposta di riassetto funzionale della Segreteria Tecnico-Operativa dell'Autorità Portuale che prevede una dotazione di 36 unità lavorative, di cui n. 5 dirigenti, n. 6 di livello Quadro A/B e n. 25 di livello Impiegato;
- VISTA** la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. n. M. INF/PORTI/8944 del 02/08/2013 con la quale è stata comunicata l'approvazione del riassetto funzionale della Segreteria Tecnico-Operativa dell'Autorità Portuale;
- VISTO** il Decreto del Commissario Straordinario n. 03/16 del 19/01/2016 con il quale è stato approvato il nuovo assetto organico dell'Autorità Portuale;
- CONSIDERATO** che risultano ad oggi dipendenti dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro n. 25 unità lavorative a tempo indeterminato, esclusi il Commissario Straordinario ed il Segretario Generale;
- VISTO** l'art. 6, comma 2, della citata L. 84/94 e s.m.i., che prevede, tra l'altro, che le Autorità portuali sono dotate di autonomia amministrativa salvo quanto disposto dall'art. 12 dell'anzidetta L. 84/94;
- VISTO** l'art. 10, comma 6, della L. 84/94, che dispone che il rapporto di lavoro del personale delle Autorità Portuali è di diritto privato ed è disciplinato dalle disposizioni del libro V – Titolo I – capi II e III, Titolo II – capo I del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
- VISTO** Il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali e sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni in quanto applicabili alla presente selezione;
- VISTO** Il CCNL dei lavoratori dei porti vigente;
- VISTO** il regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro adottato con Delibera del Comitato Portuale n. 116/18 del 08.05.2018, approvato dal Ministero vigilante con nota 15195 del 06.06.2018;
- PRESO ATTO** che rispetto alla pianta organica approvata risultano vacanti le seguenti posizioni: n. 2 Dirigenti, n. 1 QB, n. 2 III livelli; n. 5 IV livelli, n. 1 VI livello;
- RILEVATO** che l'art. 15 del vigente regolamento per il reclutamento del personale dispone che, per la copertura dei posti vacanti in pianta organica, prima della selezione esterne occorre procedere alle selezioni interne e dei criteri selettivi quali il possesso dei titoli di studio, culturali e professionali, l'esperienza professionale, raggiungimento degli obiettivi nella misura non inferiore al 75% e lo svolgimento di un colloquio;
- CONSIDERATO** che per la copertura dei posti di dirigente l'ente si è determinata a procedere mediante avviso di selezione interna a tempo pieno e determinato;
- VERIFICATA** l'esigenza di avviare, secondo le necessità tecnico organizzativa degli uffici, il bando interno per la copertura delle posizioni vacanti in pianta organica per come di seguito indicato:
- Area Presidenza : n. 1 impiegato VI Livello;
 - Area Amministrativa: n. 1 impiegato IV livello nel settore Demanio e SID - n.1 impiegato IV livello nel settore Lavoro Portuale Gare e

Contratti;

- Area Tecnica: n. 1 impiegato IV livello nel Settore progettazione – n. 1 impiegato QB e n. 1 impiegato IV livello - Settore Gare Lavori Pubblici;
- Area Sedi Periferiche: n. 1 impiegato IV livello – Sede di Corigliano Calabro;
- Area Finanza Controllo e Risorse Umane : n. 1 impiegato III Livello nel Settore Risorse Finanziarie e Contabilità, n. 1 impiegato III Livello nel Settore Affari Generali e Personale;

VISTA

l'informativa resa alla OO.SS con nota prot. n.15034 U/18 dell'11/10/2018.

DECRETA

È indetta una selezione interna pubblica, per titoli ed esami, da svolgersi per la copertura dei posti vacanti previsti nella pianta organica dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro per come di seguito specificato:

- Area Presidenza : n. 1 impiegato VI Livello;
- Area Amministrativa: n. 1 impiegato IV livello nel settore Demanio e SID - n.1 impiegato IV livello nel settore Lavoro Portuale Gare e Contratti;
- Area Tecnica: n. 1 impiegato IV livello nel Settore progettazione – n. 1 impiegato QB e n. 1 impiegato IV livello - Settore Gare Lavori Pubblici;
- Area Sedi Periferiche: n. 1 impiegato IV livello – Sede di Corigliano Calabro;
- Area Finanza Controllo e Risorse Umane : n. 1 impiegato III Livello nel Settore Risorse Finanziarie e Contabilità, n. 1 impiegato III Livello nel Settore Affari Generali e Personale.

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL dei lavoratori dei porti e dagli accordi di secondo livello sottoscritti;

Di pubblicare il presente avviso di selezione sul sito dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro – www.portodigioiatauro.it – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi.

Di nominare Responsabile del Procedimento il Segretario Generale Facente Funzioni Ing. Saverio Spatafora.

Gioia Tauro, 05 NOV 2018

II SEGRETARIO GENERALE F.F:
(Ing. Saverio SPATAFORA)

II COMMISSARIO STRAORDINARIO
C.A. (CP) Andrea AGOSTINELLI



AVVISO PUBBLICO PER PROGRESSIONI INTERNE DEL PERSONALE DELL'AUTORITA' PORTUALE DI GIOIA TAURO

OGGETTO DELLA PROCEDURA

Alla presente procedura possono partecipare tutti i dipendenti dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti alla data di presentazione della domanda:

1 REQUISITI GENERALI

- a) Possedere il livello di inquadramento immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione interna per cui si concorre;
- b) Possedere un'anzianità di servizio di almeno 2 anni fino al 2° livello del C.C.N.L. dei lavoratori dei porti, di almeno 3 anni per il passaggio al 1° livello, al Quadro B e al Quadro A del medesimo C.C.N.L., di almeno 4 anni per il passaggio dalla categoria Quadro A alla categoria Dirigente;
- c) Aver raggiunto nell'ultimo biennio obiettivi nella misura non inferiore al 75%;

2 REQUISITI SPECIFICI

Le posizioni oggetto della procedura e i requisiti specifici richiesti per ciascuna posizione relativi all'esperienza professionale ed ai titoli di studio, culturali e professionali sono indicati nell'allegato elenco all. A, parte integrante sostanziale del presente bando.

Alla procedura non possono partecipare i dipendenti che si trovino una delle seguenti condizioni:

- a) stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- b) abbiano riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del bando la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino a dieci giorni;
- c) nel corso della loro attività presso l'Autorità siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

Il dipendente sarà escluso dalla procedura selettiva in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui ai punti precedenti nel corso dello svolgimento della procedura stessa sino all'approvazione della graduatoria finale.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

- I dipendenti interessati ed in possesso dei requisiti generali e specifici, possono presentare la propria candidatura entro e non oltre la ore 12.00 del giorno 07.12.2018 mediante:

Per Conto Contoforme

- pec da inviare all'indirizzo autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it , con allegato a pena di esclusione, un file in format PDF contenente la domanda ed i relative allegati. Nella pec, alla voce "oggetto", dovrà essere riportata la dicitura della posizione e dell'ufficio per cui si concorre, come riportati nell'allegato A);
- raccomandata A/R, in busta chiusa, presso l'Autorità Portuale di Gioia Tauro – contrada Lamia snc, 89013 Gioia Tauro (RC), e recante all'esterno l'indicazione del mittente e dell'oggetto ovvero la dicitura della posizione e dell'ufficio per cui si concorre, come riportati nell'allegato A);
- A pena di esclusione faranno affidamento esclusivamente la data e l'orario apposti dall'Ufficio Segreteria.
- Le domande presentate dopo la scadenza del termine indicato saranno dichiarate irricevibili e non saranno valutate.
- Per la presentazione delle domande deve essere utilizzato il modello allegato B al presente bando, compilato in tutte le sue parti ai sensi del D.P.R. 445/2000 e debitamente sottoscritto dal dipendente, a pena di esclusione. Alla domanda deve essere allegato:
 - a) Il curriculum vitae, debitamente sottoscritto dal dipendente, a pena di esclusione, riportante gli elementi utili per l'attribuzione dei punteggi indicati nell'allegato A;
 - b) Una relazione illustrativa ai fini della valutazione dei titoli in cui sia descritta l'attività di rilievo svolta in relazione alle materie attinenti alla posizione oggetto della procedura;
 - c) Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non è consentita la candidatura per più posizioni. In caso di candidature plurime sarà considerata valida esclusivamente quella presentata per prima in ordine temporale.

Il possesso dei requisiti generali e specifici per la partecipazione alla selezione, dell'esperienza professionale e dei titoli di studio, culturali e professionali per l'attribuzione dei punteggi è attestato direttamente da ciascun dipendente mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione/notorietà compiuta nei modi di legge. L'Autorità si riserva di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dovessero emergere falsità al riguardo, il candidato verrà escluso dalla selezione con apposito provvedimento, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. 445/2000.

Non saranno valutate elementi o situazioni dei dipendenti non espressamente dichiarati nelle rispettive domande e nei relativi allegati.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

Le selezioni saranno effettuate da commissioni esaminatrici nominate dal Presidente/ Commissario Straordinario dell'Autorità con proprio decreto e composta da 3 componenti interni dell'Autorità e/o da esperti esterni. Con il medesimo provvedimento verrà individuato il componente che svolgerà il ruolo di Presidente della commissione esaminatrice.

Le commissioni esaminatrici, valuteranno il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla selezione di cui sarà dato avviso tramite la pubblicazione sul sito internet dell'Autorità www.portodigioiatauro.it, nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Per Gioia Tauro

 **Conferme**

CRITERI DI VALUTAZIONE

La commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei candidati che, fermo restando il possesso dei requisiti generali e specifici previsti, avverrà tenendo conto dei criteri selettivi indicati per ogni posizione nell'allegato A.

L'esperienza professionale ed i titoli di studio, culturali e professionali validi, ai fini dell'attribuzione del punteggio sono quelli ulteriori rispetto a quelli stabiliti.

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

I punteggi relativi all'esperienza professionale, ai titoli di studio, culturali e professionali e al colloquio, attribuibili per ciascuna posizione sono indicati nell'allegato A.

Per titoli di studio valutabili si intendono esclusivamente i titoli di studio rilasciati da istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti. Sono equiparabili ai corsi di specializzazione anche quelli indetti dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione.

Per titoli culturali si intende la formazione acquisita in corsi di formazione diversi da quelli di cui al precedente punto. Per abilitazione professionale si intendono le abilitazioni tecniche o all'esercizio della professione e daranno titolo all'eventuale attribuzione di punteggio, salvo che l'abilitazione non sia richiesta quale requisito specifico attinente alla posizione per la quale si concorre.

Il colloquio sarà volto ad accertare capacità e competenze attinenti alla posizione per la quale si concorre.

Per accedere al colloquio il candidato dovrà ottenere un punteggio minimo nella valutazione dei titoli non inferiore a 30.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E COLLOQUIO

All'esito dei colloqui le Commissioni Esaminatrici procederanno alla stesura delle graduatorie, che saranno distinte per ciascuna posizione.

A parità di punteggio, avrà diritto di precedenza il dipendente con maggiore anzianità di servizio. In caso di ulteriore parità le commissioni procederanno al sorteggio.

Per il superamento del colloquio il candidato dovrà ottenere un punteggio non inferiore a 20.

Le graduatorie saranno approvate dal Presidente/Commissario Straordinario con separati decreti e pubblicate sul sito internet dell'Autorità Portuale www.portodigioiatauro.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso. L'approvazione della graduatoria determina la decorrenza dell'inquadramento del candidato prescelto nella posizione professionale di cui trattasi, con ogni effetto giuridico ed economico.

L'Autorità Portuale di riserva di sospendere o annullare in qualsiasi momento la procedura selettiva o di non procedere alle progressioni.

A handwritten signature in dark ink is written over a circular official stamp. The stamp contains some illegible text and a central emblem. To the right of the signature, there are several small, dark, circular marks, possibly from a stamp or punch holes.

CALENDARIO COLLOQUI

L'avviso di convocazione per il colloquio è comunicato ai candidati ammessi almeno 10 giorni prima della data fissata. I candidati dovranno presentarsi muniti del documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della Legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii, il Responsabile del procedimento della procedura selettiva di cui al presente bando è il Segretario Generale F.F. Ing. Saverio Spatafora.

Per ogni informazione è possibile contattare il numero 0966/588616.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai fini del D. Lgs. 196/2003, si informa che l'Autorità Portuale di Gioia Tauro si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dai candidati. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva.

ACCESSO AGLI ATTI

Il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva avviene ai sensi della legge 07.08.1990 n. 241 e ss.mm.ii.

Competente per la presente procedura è il foro di Palmi.

Allegato A) – posizione oggetto di progressione, requisiti specifici e criteri di valutazione.

Allegato B) – modello di domanda.

Il Segretario Generale f.f.
Ing. Saverio Spatafora

Il Commissario Straordinario
C.A. (CP) Andrea Agostinelli

Per Copia Conforme

POSIZIONE E UFFICIO
QUADRO B
AREA TECNICA
SETTORE GARE LAVORI PUBBLICI
Sede di lavoro: Gioia Tauro

REQUISITI SPECIFICI

- Titolo di Studio: Laurea specialistica/magistrale/ vecchio ordinamento in giurisprudenza, in ambito tecnico o maturità;
- Esperienza professionale, di almeno 3 anni, maturata anche all'esterno dell'ente in materia di gare di lavori pubblici.

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max punti 60/100)

Per la valutazione dei titoli, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione illustrativa, la commissione terrà in considerazione i seguenti criteri:

- a) Formazione pertinente rispetto alla posizione di cui alla presente procedura: max 15 punti;
- b) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative capaci di costituire un miglioramento dell'offerta dei servizi amministrativi: max 15 punti;
- c) Legislazione in materia portuale legge 28/01/1994 n. 84 "Riordino della legislazione in materia portuale" e ss.mm.ii: max 10 punti;
- d) Attestati di merito: 1 punto per ogni attestato max 6 punti;
- e) Titoli culturali e professionali: 1 per ogni attestato - max 5 punti.
- f) Iscrizioni albi professionali; n. 1 punto;
- g) Conoscenza della lingua inglese livello A1 – C2 - punti 1 per ogni livello max 8 punti.

VALUAZIONE DEL COLLOQUIO (max punti 40/100)

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ente e sulle esperienze professionali coerenti con l'attività del profilo, con valutazione anche delle capacità comunicative, organizzative, gestionali e di coordinamento delle risorse umane eventualmente a disposizione.

POSIZIONE E UFFICIO

LIVELLO III

AREA FINANZA-CONTROLLO-RISORSE UMANE

SETTORE RISORSE FINANZIARIE E CONTABILITA'

Sede di lavoro: Gioia Tauro

REQUISITI SPECIFICI

- Titolo di Studio: Maturità;
- Esperienza professionale, di almeno 2 anni, maturata anche all'esterno dell'ente in materia di contabilità generale e analitica e contabilità finanziaria;

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max punti 60/100)

Per la valutazione dei titoli, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione illustrativa, la commissione terrà in considerazione i seguenti criteri:

- a) Formazione pertinente rispetto alla posizione di cui alla presente procedura: max 15 punti;
- b) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative capaci di costituire un miglioramento dell'offerta dei servizi amministrativi: max 15 punti;
- c) Legislazione in materia portuale legge 28/01/1994 n. 84 "Riordino della legislazione in materia portuale" e ss.mm.ii: max 10 punti;
- d) Attestati di merito: 1 punto per ogni attestato max 6 punti;
- e) Titoli culturali e professionali: 1 per ogni attestato – max 5 punti.
- f) Iscrizioni albi professionali; n. 1 punto;
- g) Conoscenza della lingua inglese livello A1 – C2 - punti 1 per ogni livello max 8 punti;

VALUAZIONE DEL COLLOQUIO (max punti 40/100)

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ente e sulle esperienze professionali coerenti con l'attività del profilo, con valutazione anche delle capacità comunicative, organizzative, gestionali e di coordinamento delle risorse umane eventualmente a disposizione.

POSIZIONE E UFFICIO

LIVELLO III

AREA FINANZA-CONTROLLO-RISORSE UMANE

SETTORE RISORSE AFFARI GENERALI E PERSONALE

Sede di lavoro: Gioia Tauro

REQUISITI SPECIFICI

- Titolo di Studio: Maturità;
- Esperienza professionale, di almeno 2 anni, maturata anche all'esterno dell'ente in materia di personale e gestione delle risorse umane;

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max punti 60/100)

Per la valutazione dei titoli, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione illustrativa, la commissione terrà in considerazione i seguenti criteri:

- a) Formazione pertinente rispetto alla posizione di cui alla presente procedura: max 15 punti;
- b) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative capaci di costituire un miglioramento dell'offerta dei servizi amministrativi: max 15 punti;
- c) Legislazione in materia portuale legge 28/01/1994 n. 84 "Riordino della legislazione in materia portuale" e ss.mm.ii: max 10 punti;
- d) Attestati di merito: 1 punto per ogni attestato max 6 punti;
- e) Titoli culturali e professionali: 1 per ogni attestato - max 5 punti.
- f) Iscrizioni albi professionali; n. 1 punto;
- g) Conoscenza della lingua inglese livello A1 – C2 - punti 1 per ogni livello max 8 punti;

VALUAZIONE DEL COLLOQUIO (max punti 40/100)

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ente e sulle esperienze professionali coerenti con l'attività del profilo, con valutazione anche delle capacità comunicative, organizzative, gestionali e di coordinamento delle risorse umane eventualmente a disposizione

POSIZIONE E UFFICIO

LIVELLO IV

AREA SEDI PERIFERICHE

Sede di Lavoro: Corigliano Calabro

REQUISITI SPECIFICI

- Titolo di Studio: Maturità;
- Esperienza professionale, di almeno 2 anni, maturata anche all'esterno dell'ente in materia di procedure autorizzatorie e gestione demaniale;

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max punti 60/100)

Per la valutazione dei titoli, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione illustrativa, la commissione terrà in considerazione i seguenti criteri:

- a) Formazione pertinente rispetto alla posizione di cui alla presente procedura: max 15 punti;
- b) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative capaci di costituire un miglioramento dell'offerta dei servizi amministrativi: max 15 punti;
- c) Legislazione in materia portuale legge 28/01/1994 n. 84 "Riordino della legislazione in materia portuale" e ss.mm.ii: max 10 punti;
- d) Attestati di merito: 1 punto per ogni attestato max 6 punti;
- e) Titoli culturali e professionali: 1 per ogni attestato - max 5 punti.
- f) Iscrizioni albi professionali; n. 1 punto;
- g) Conoscenza della lingua inglese livello A1 – C2 - punti 1 per ogni livello max 8 punti;

VALUAZIONE DEL COLLOQUIO (max punti 40/100)

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ente e sulle esperienze professionali coerenti con l'attività del profilo, con valutazione anche delle capacità comunicative, organizzative, gestionali e di coordinamento delle risorse umane eventualmente a disposizione

POSIZIONE E UFFICIO
LIVELLO IV
AREA TECNICA
SETTORE PROGETTAZIONE
Sede di lavoro: Gioia Tauro

REQUISITI SPECIFICI

- Titolo di Studio: Maturità;
- Esperienza professionale, di almeno 2 anni, maturata anche all'esterno dell'ente in materia di lavori pubblici;

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max punti 60/100)

Per la valutazione dei titoli, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione illustrativa, la commissione terrà in considerazione i seguenti criteri:

- a) Formazione pertinente rispetto alla posizione di cui alla presente procedura: max 15 punti;
- b) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative capaci di costituire un miglioramento dell'offerta dei servizi amministrativi: max 15 punti;
- c) Legislazione in materia portuale legge 28/01/1994 n. 84 "Riordino della legislazione in materia portuale" e ss.mm.ii: max 10 punti;
- d) Attestati di merito: 1 punto per ogni attestato max 6 punti;
- e) Titoli culturali e professionali: 1 per ogni attestato - max 5 punti.
- f) Iscrizioni albi professionali; n. 1 punto;
- g) Conoscenza della lingua inglese livello A1 – C2 - punti 1 per ogni livello max 8 punti;

VALUAZIONE DEL COLLOQUIO (max punti 40/100)

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ente e sulle esperienze professionali coerenti con l'attività del profilo, con valutazione anche delle capacità comunicative, organizzative, gestionali e di coordinamento delle risorse umane eventualmente a disposizione

POSIZIONE E UFFICIO
LIVELLO IV
AREA TECNICA
SETTORE GARE LAVORI PUBBLICI
Sede di lavoro: Gioia Tauro

REQUISITI SPECIFICI

- Titolo di Studio: Maturità;
- Esperienza professionale, di almeno 2 anni, maturata anche all'esterno dell'ente in materia di procedimenti amministrativi relativi al settore di appartenenza;

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max punti 60/100)

Per la valutazione dei titoli, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione illustrativa, la commissione terrà in considerazione i seguenti criteri:

- a) Formazione pertinente rispetto alla posizione di cui alla presente procedura: max 15 punti;
- b) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative capaci di costituire un miglioramento dell'offerta dei servizi amministrativi: max 15 punti;
- c) Legislazione in materia portuale legge 28/01/1994 n. 84 "Riordino della legislazione in materia portuale" e ss.mm.ii: max 10 punti;
- d) Attestati di merito: 1 punto per ogni attestato max 6 punti;
- e) Titoli culturali e professionali: 1 per ogni attestato - max 5 punti.
- f) Iscrizioni albi professionali; n. 1 punto;
- g) Conoscenza della lingua inglese livello A1 – C2 - punti 1 per ogni livello max 8 punti;

VALUAZIONE DEL COLLOQUIO (max punti 40/100)

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ente e sulle esperienze professionali coerenti con l'attività del profilo, con valutazione anche delle capacità comunicative, organizzative, gestionali e di coordinamento delle risorse umane eventualmente a disposizione

POSIZIONE E UFFICIO
LIVELLO IV
AREA AMMINISTRATIVA
SETTORE LAVORO PORTUALE GARE E CONTRATTI
Sede di lavoro: Gioia Tauro

REQUISITI SPECIFICI

- Titolo di Studio: Maturità;
- Esperienza professionale, di almeno 2 anni, maturata anche all'esterno dell'ente in materia di procedimenti amministrativi e contrattualistica pubblica;

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max punti 60/100)

Per la valutazione dei titoli, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione illustrativa, la commissione terrà in considerazione i seguenti criteri:

- a) Formazione pertinente rispetto alla posizione di cui alla presente procedura: max 15 punti;
- b) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative capaci di costituire un miglioramento dell'offerta dei servizi amministrativi: max 15 punti;
- c) Legislazione in materia portuale legge 28/01/1994 n. 84 "Riordino della legislazione in materia portuale" e ss.mm.ii: max 10 punti;
- d) Attestati di merito: 1 punto per ogni attestato max 6 punti;
- e) Titoli culturali e professionali: 1 per ogni attestato - max 5 punti.
- f) Iscrizioni albi professionali; n. 1 punto;
- g) Conoscenza della lingua inglese livello A1 – C2 - punti 1 per ogni livello max 8 punti;

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (max punti 40/100)

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ente e sulle esperienze professionali coerenti con l'attività del profilo, con valutazione anche delle capacità comunicative, organizzative, gestionali e di coordinamento delle risorse umane eventualmente a disposizione

POSIZIONE E UFFICIO
LIVELLO IV
AREA AMMINISTRATIVA
SETTORE DEMANIO E SID
Sede di lavoro: Gioia Tauro

REQUISITI SPECIFICI

- Titolo di Studio: Maturità;
- Esperienza professionale, di almeno 2 anni, maturata anche all'esterno dell'ente con riferimento alle istruttorie in materia di gestione dei beni pubblici e del demanio marittimo;

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max punti 60/100)

Per la valutazione dei titoli, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione illustrativa, la commissione terrà in considerazione i seguenti criteri:

- a) Formazione pertinente rispetto alla posizione di cui alla presente procedura: max 15 punti;
- b) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative capaci di costituire un miglioramento dell'offerta dei servizi amministrativi: max 15 punti;
- c) Legislazione in materia portuale legge 28/01/1994 n. 84 "Riordino della legislazione in materia portuale" e ss.mm.ii: max 10 punti;
- d) Attestati di merito: 1 punto per ogni attestato max 6 punti;
- e) Titoli culturali e professionali: 1 per ogni attestato - max 5 punti.
- f) Iscrizioni albi professionali; n. 1 punto;
- g) Conoscenza della lingua inglese livello A1 – C2 - punti 1 per ogni livello max 8 punti;

VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO (max punti 40/100)

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ente e sulle esperienze professionali coerenti con l'attività del profilo, con valutazione anche delle capacità comunicative, organizzative, gestionali e di coordinamento delle risorse umane eventualmente a disposizione

POSIZIONE E UFFICIO

LIVELLO VI

AREA PRESIDENZA

Sede di lavoro: Gioia Tauro

REQUISITI SPECIFICI

- Titolo di Studio: licenza media;
- Esperienza professionale, di almeno 2 anni, maturata anche all'esterno dell'ente come addetto ai servizi di Segreteria.

VALUTAZIONE TITOLI ED ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA (max punti 60/100)

Per la valutazione dei titoli, risultanti dal curriculum vitae e dalla relazione illustrativa, la commissione terrà in considerazione i seguenti criteri:

- a) Formazione pertinente rispetto alla posizione di cui alla presente procedura: max 15 punti;
- b) Qualità delle prestazioni individuali con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative capaci di costituire un miglioramento dell'offerta dei servizi amministrativi: max 15 punti;
- c) Legislazione in materia portuale legge 28/01/1994 n. 84 "Riordino della legislazione in materia portuale" e ss.mm.ii: max 10 punti;
- d) Attestati di merito: 1 punto per ogni attestato max 6 punti;
- e) Titoli culturali e professionali: 1 per ogni attestato - max 5 punti.
- f) Iscrizioni albi professionali; n. 1 punto;
- g) Conoscenza della lingua inglese livello A1 – C2 - punti 1 per ogni livello max 8 punti;

VALUAZIONE DEL COLLOQUIO (max punti 40/100)

Il colloquio verterà sulla conoscenza dei compiti istituzionali dell'Ente e sulle esperienze professionali coerenti con l'attività del profilo, con valutazione anche delle capacità comunicative, organizzative, gestionali e di coordinamento delle risorse umane eventualmente a disposizione

DOMANDA DI AMMISSIONE DA REDIGERSI IN CARTA LIBERA

ALL'AUTORITA' PORTUALE DI GIOIA TAURO

AVVISO PUBBLICO PER PROGRESSIONI INTERNE DEL PERSONALE DELL'AUTORITA' PORTUALE DI GIOIA TAURO

POSIZIONE E UFFICIO.....

Il/La sottoscritto/a visto l'avviso di cui all'oggetto

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione interna per la posizione in oggetto indicata.

A tal fine **dichiara**, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

a) Di essere nat... a Prov. il

b) Di essere residente a Prov. C.A.P.
in Via n. (Tel.);

(indicare - di seguito - la via, il numero civico, la città, il codice di avviamento postale, il numero di telefono, nonché il preciso recapito se diverso dalla residenza

.....);

c) Di godere dei diritti politici e di essere iscritt... nelle liste elettorali del Comune di

Oppure di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi:

.....;

d) Di essere fisicamente idoneo/a al servizio;

di essere in possesso dei requisiti generali previsti al punto 1 del presente avviso:

.....
.....
.....
.....
.....

di non trovarsi in una delle seguenti condizioni:

- a) stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- b) non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del bando la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e dalla retribuzione;
- c) nel corso dell'attività presso l'Autorità essere stato comunque interessato/a da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado.

di essere, altresì, in possesso dei requisiti specifici previsti nell'allegato A del presente avviso:

.....
.....
.....

Di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda di ammissione di partecipazione al concorso e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui al D.P.R. 445/2000, in caso di false dichiarazioni.

Di accettare incondizionatamente le condizioni previste dalle norme regolamentari dell'Ente, concernenti l'ordinamento degli uffici e dei servizi e le modalità di accesso agli impieghi;

Di essere informato che i dati personali ed, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di concorso, verranno trattati dall'Autorità Portuale di Gioia Tauro al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura in oggetto, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà.

Alla presente allega:

- Copia fotostatica di valido documento di identità;
- Curriculum Vitae;
- Relazione illustrativa.

(luogo)

(data)

.....
(firma leggibile per esteso)