



DECRETO N° 34/2026/ADSP-MTMI

OGGETTO:	Approvazione della procedura di mobilità obbligatoria - art. 23, comma 2, della L. 84/94 e s.m.i. e mobilità volontaria tra Autorità di Sistema Portuale ex art. 30 comma 2-bis del D.L.gs. 165/2001 e s.m.i. per profili vari, previsti dalla pianta organica dell'ADSP MTMI e dal Piano Triennale di Fabbisogno del Personale riferito al triennio 2026 - 2028
-----------------	--

IL PRESIDENTE

- VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** l'art. 8 comma 11bis della legge 27 febbraio 1998, n. 30 con il quale il Porto di Gioia Tauro è stato classificato nella 2° categoria, classe 1^a, dei porti marittimi nazionali ai fini dell'art. 4 della legge 28/01/1994, n. 84;
- VISTO** il D.P.R. 16 luglio 1998 istitutivo dell'Autorità Portuale del porto di Gioia Tauro, che ha conferito alla stessa i compiti di cui alla legge 84/94;
- VISTO** il Decreto del Ministro dei Trasporti del 29 Dicembre 2006, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.18 del 23 Gennaio 2007, che sancisce l'estensione della circoscrizione territoriale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro ai porti di Corigliano Calabro e Crotone;
- VISTO** il D.M. 5 marzo 2008 con il quale la circoscrizione territoriale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro è stata estesa al porto di Taureana di Palmi (RC);
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 che ha novellato la legge 28 gennaio 1994, n. 84 ss.mm.ii, istituendo tra l'altro l'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio e dello Stretto;
- VISTO** l'articolo 22-bis del decreto-legge 23 ottobre 2018, n. 119, convertito dalla legge 17 dicembre 2018, n. 136, con il quale è stata emendata la denominazione e la competenza territoriale della predetta Autorità di sistema portuale, per come previsto dal precedente D.lgs. n. 169/2016, modificandola in Autorità di sistema portuale dei Mari Tirreno meridionale e Ionio con competenza sui porti di Gioia Tauro, Crotone (porto vecchio e nuovo), Corigliano Calabro, Taureana di Palmi e Vibo Valentia;
- VISTO** l'art. 8,co. 3 lett. r) della Legge 84/94 e s.m.i., in base al quale il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale esercita tutte le funzioni non espressamente attribuite da altri organi della medesima Legge 84/94 e s.m.i.;
- VISTO** il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 287 del 12/11/2025 con il quale l'Avv. Paolo Piacenza è stato nominato Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio;

VISTO	Il Decreto del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio n. 134/2024 del 06/06/2024 di nomina del Segretario Generale f.f.;
CONSIDERATO	l'art. 10 comma 4 della Legge 28 gennaio 1994 n. 84 che attribuisce al Segretario Generale l'obbligo di provvedere ad ogni adempimento necessario per il funzionamento dell'Autorità Portuale;
VISTA	la delibera del Comitato Portuale n° 09/07 del 28/09/2007 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento di amministrazione e contabilità adeguato ai principi di cui alla legge n. 94/1997;
VISTA	la Delibera n° 81/2025 del 22/10/2025 assunta dal Commissario Straordinario in forza dei poteri attribuiti dai d.m. n. 186 del 30/07/2025 e n. 230 del 25/09/2025 con la quale ha approvato il Bilancio di previsione 2026;
VISTA	la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. m_inf. ACF565C.REGISTRO UFFICIALE.U.0000610 del 19/01/2026 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026;
VISTO	il D.Lgs. 04 agosto 2016 n.169, relativo la Riorganizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali (sostituite con le Autorità di Sistema Portuale) di cui alla legge 28 gennaio 1994, n.84, in attuazione dell'articolo 8, comma 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n.124";
VISTO	Il D. Lgs. 14.03.2013 n.° 33 di " Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
VISTA	la Delibera del Comitato di Gestione n. 56/2024 del 30/04/2024 con la quale è stata approvata la modifica della Pianta Organica della Segreteria Tecnico Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio che prevede una dotazione di 80 unità lavorative, di cui n. 6 dirigenti, n. 22 di livello Quadro A/B e n. 52 di livello Impiegato;
VISTA	la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, prot. n. m.inf. A04613D. REGISTRO UFFICIALE.U.0016446 del 05.06.2024, con la quale è stata comunicata l'approvazione della delibera del Comitato di Gestione n. 56/2024 del 30/04/2024 di modifica della Segreteria Tecnico Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio;
VISTO	il Decreto n. 6/2026/ AdSP-MTMI del 30/01/2026, di approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O.), riferito al triennio 2026-2028;
VISTO	che risultano ad oggi dipendenti di questa Autorità di Sistema Portuale n. 46 unità lavorative a tempo indeterminato escluso il Presidente;
VISTO	l'art. 6, comma 2, della citata L. 84/94 e s.m.i., che prevede, tra l'altro, che le Autorità di Sistema Portuale sono dotate di autonomia amministrativa, regolamentare ed organizzativa, salvo quanto disposto dall'art. 12 dell'anzidetta L. 84/94;
VISTO	l'art. 10, comma 6, della L. 84/94 e s.m.i., che dispone che il rapporto di lavoro del personale delle Autorità di Sistema Portuale è di diritto privato ed è disciplinato dalle disposizioni del libro V – Titolo I – capi II e III, Titolo II –

capo I del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;

VISTO Il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali e sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, per quanto applicabile;

CONSIDERATO che l'Ente intende dare corso, durante l'anno 2026, ad assunzioni di personale secondo quanto previsto dal P.T.F.P., annesso al suddetto P.I.A.O.;

RITENUTO di dover dare corso con priorità alla procedura di assunzione per l'individuazione dei seguenti profili:

n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno e indeterminato in posizione di I livello - Staff del Segretario Generale – Settore Gare e Contratti;

n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno e indeterminato in posizione di II livello - Staff del Segretario Generale – Settore Gare e Contratti;

n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno e indeterminato in posizione di IV livello dell'Area Pianificazione e Sviluppo – Settore Protocollo;

CONSIDERATO che le suddette posizioni rientrano tra le risorse da reclutare nel triennio 2026 - 2028 all'interno della "Tabella di raccordo del fabbisogno" del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale approvato con Decreto n. 6/2026/AdSP-MTMI del 30/01/2026;

CONSIDERATO che l'art. 23, comma 2, della L. 84/94 e s.m.i. ed il D. L.gs. 165/2001 e s.m.i. prescrivono che le Autorità di Sistema Portuale, anche in quanto amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D.L.gs. 165/2001 e s.m.i. ed all'art. 1, comma 3, della L. 196/2009 e s.m.i., debbano attivare procedure di mobilità obbligatoria e volontaria prima di avviare le procedure di assunzione di personale;

CONSIDERATO che nel corso dell'anno 2026, l'AdSP - MTMI ha previsto un piano assunzionale complessivamente superiore a 10 unità e pertanto, ai sensi dell'articolo 30 comma 2 bis del D.L.gs. 165/2001 così come modificato dal decreto-legge n. 25/2025, sarà destinata alle procedure di mobilità volontaria una percentuale non inferiore al 15% delle assunzioni annue previste;

RILEVATO che per l'anno 2026 le assunzioni complessivamente previste saranno pari a n.14 e pertanto la quota da destinare alla mobilità volontaria è pari ad almeno n.2 unità;

CONSIDERATO che solo all'eventuale esito infruttuoso delle richiamate procedure di mobilità, obbligatoria e volontaria, l'AdSP MTMI potrà avviare la selezione pubblica per l'individuazione delle suddette figure;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001 e ss.mm.ii, a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale (www.InPA.gov.it) esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale.

VISTO ALTRESI' l'art. 11 comma 3 del "Regolamento per il reclutamento del personale e le progressioni interne di carriera dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari

Tirreno Meridionale e Ionio" che prevede per l'AdSP- MTMI la facoltà di utilizzare anche altre forme di pubblicità per la divulgazione dell'Avviso;

- VISTO** l'art. 8, co. 3 lett. r) della Legge 84/94 e s.m.i., in base al quale il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale esercita tutte le funzioni non espressamente attribuite da altri organi della medesima Legge 84/94 e s.m.i.;
- VISTI** gli atti d'ufficio;
- SU PROPOSTA** del Segretario Generale che attesta la regolarità tecnica-amministrativa del presente provvedimento;
- SENTITO** il Segretario Generale F.F. dott. Pasquale Faraone

DECRETA

1. Le premesse fanno parte integrante del presente provvedimento;
2. È avviata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 23, comma 2, della L. 84/94 e s.m.i., per l'individuazione dei seguenti profili:
 - **n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno e indeterminato in posizione di I livello dello Staff del Segretario Generale – Settore Gare e Contratti;**
 - **n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno e indeterminato in posizione di II livello dello Staff del Segretario Generale – Settore Gare e Contratti;**
 - **n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno e indeterminato in posizione di IV livello dell'Area Pianificazione e Sviluppo – Settore Protocollo;**
3. È avviata, altresì, la procedura di mobilità volontaria tra Autorità di Sistema Portuale ex art. 30 comma 2-bis del D. l.gs. 165/2001 e s.m.i., per l'individuazione dei profili di cui al comma che precede, previsti dalla pianta organica della Segreteria Tecnico Operativa, approvata del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, prot. n. m.inf. A04613D. REGISTRO UFFICIALE.U.0016446 del 05.06.2024, nonché rientranti tra le risorse da reclutare nel triennio 2026 -2028 all'interno della "Tabella di raccordo del fabbisogno" del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, approvato con Decreto n. 6/2026/ AdSP-MTMI del 30/01/2026, secondo gli allegati Avvisi;
4. Manda alle Aree ed ai settori competenti sulla scorta del vigente riparto di competenze e funzioni, per l'adozione dei provvedimenti discendenti;
5. Di disporre la pubblicazione delle procedure di mobilità volontaria sul Portale del Reclutamento InPA e sul sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo <https://autoritaportualedigioiatauro.contrasparenza.it/trasparenza/generale/36/bandi-di-concorso>

Gioia Tauro, 13/03/2026

IL DIRIGENTE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.PasqualeFARAONE

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
Dott. Pasquale FARAONE

IL PRESIDENTE
Avv. Paolo Piacenza