



DECRETO N° 126/2025/ADSP-MTMI

OGGETTO:	Selezione per titoli ed esami attraverso la progressione di carriera del personale interno, assunto con contratto a tempo indeterminato, per la copertura di n. 5 posti vacanti in pianta organica presso la sede di Gioia Tauro, da inquadrare nel CCNL dei Lavoratori dei Porti: n. 1 al II Livello nell'Area Tecnica – Settore Esecuzione lavori; n.1 al II Livello nell'Area Finanza, Controllo e RR.UU. – Settore Affari Generali e personale; n. 1 al III Livello nell'Area Tecnica – Settore Progettazione; n. 1 al IV Livello nell'Area Demanio, Patrimonio e Lavoro Portuale – Settore Vigilanza e Sicurezza; n. 1 al V Livello del CCNL dei Lavoratori dei Porti nel Settore Segreteria Generale e Organi Collegiali. Approvazione graduatorie relative alle seguenti 3 posizioni: - n. 1 al II Livello nell'Area Finanza, Controllo e RR.UU. – Settore Affari Generali e Personale; - n. 1 al IV Livello nell'Area Demanio, Patrimonio e Lavoro Portuale – Settore Vigilanza e Sicurezza; - n. 1 al V Livello del CCNL dei Lavoratori dei Porti nel Settore Segreteria Generale e Organi Collegiali.
-----------------	---

IL PRESIDENTE

- VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** l'art. 8 comma 11bis della legge 27 febbraio 1998, n. 30 con il quale il Porto di Gioia Tauro è stato classificato nella 2° categoria, classe 1^a, dei porti marittimi nazionali ai fini dell'art. 4 della legge 28/01/1994, n. 84;
- VISTO** il D.P.R. 16 luglio 1998 istitutivo dell'Autorità Portuale del porto di Gioia Tauro, che ha conferito alla stessa i compiti di cui alla legge 84/94;
- VISTO** il Decreto del Ministro dei Trasporti del 29 Dicembre 2006, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.18 del 23 Gennaio 2007, che sancisce l'estensione della circoscrizione territoriale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro ai porti di Corigliano Calabro e Crotone;
- VISTO** il D.M. 5 marzo 2008 con il quale la circoscrizione territoriale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro è stata estesa al porto di Taureana di Palmi (RC);
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 che ha novellato la legge 28 gennaio 1994, n. 84 ss.mm.ii, istituendo tra l'altro l'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio e dello Stretto;
- VISTO** l'articolo 22-bis del decreto-legge 23 ottobre 2018, n. 119, convertito dalla legge 17 dicembre 2018, n. 136, con il quale è stata emendata la denominazione e la competenza territoriale della predetta Autorità di sistema portuale, per come previsto dal precedente D.lgs. n. 169/2016, modificandola in Autorità di sistema portuale dei Mari Tirreno meridionale e Ionio con competenza sui porti di Gioia Tauro, Crotone (porto vecchio e nuovo), Corigliano Calabro, Taureana di Palmi e Vibo Valentia;

VISTO	l'art. 8,co. 3 lett. r) della Legge 84/94 e s.m.i., in base al quale il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale esercita tutte le funzioni non espressamente attribuite da altri organi della medesima Legge 84/94 e s.m.i;
VISTO	il Decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti n. 287 del 12.11.2025 con il quale l'Avv. Paolo Piacenza è stato nominato Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio;
VISTO	il Decreto del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio n. 134/2024 del 06/06/2024 di nomina del Segretario Generale f.f.;
CONSIDERATO	l'art. 10 comma 4 lett. b) della Legge 28 gennaio 1994 n. 84 che attribuisce al Segretario Generale l'obbligo di provvedere ad ogni adempimento necessario per il funzionamento dell'Autorità di Sistema Portuale;
VISTA	la delibera del Comitato Portuale n° 09/07 del 28/09/2007 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento di amministrazione e contabilità adeguato ai principi di cui alla legge n. 94/1997;
VISTA	la delibera n. 62 del 31.10.2024 con la quale il Comitato di Gestione ha approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
VISTA	la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. m_inf. ACF565C.REGISTRO UFFICIALE . U . 0007019 del 23-12-2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;
VISTO	il D.Lgs. 04 agosto 2016 n.169, relativo la Riorganizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali (sostituite con le Autorità di Sistema Portuale) di cui alla legge 28 gennaio 1994, n.84, in attuazione dell'articolo 8, comma 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n.124";
VISTO	il D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
VISTA	la Delibera del Comitato di Gestione n. 56/2024 del 30/04/2024 con la quale è stata approvata la nuova Pianta Organica della Segreteria Tecnico Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio che prevede una dotazione di 80 unità lavorative, di cui: n. 6 dirigenti, n. 22 di livello Quadro A/B e n. 52 di livello Impiegato;
VISTA	la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. n. m_inf.a04613 D. REGISTRO UFFICIALE.U.0016446 del 05.06.2024 con la quale è stata comunicata l'approvazione della Delibera del Comitato di Gestione n. 56/2024 del 30/04/2024 di approvazione della nuova Pianta Organica della Segreteria Tecnico Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari tirreno Meridionale e Ionio;
VISTO	il Decreto del Presidente n. 15/2025 del 31 gennaio 2025 di approvazione dello schema di Piano Integrato di attività e Organizzazione (P.I.A.O.) relativo al triennio 2025-2027, che comprende il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;

- VISTO** il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, riportato nel verbale n. 2/2025 del 10 febbraio 2025, che attesta la copertura finanziaria dei costi derivanti dall'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) di riferimento con gli stanziamenti del bilancio 2025-2027;
- CONSIDERATA** l'informativa resa alle OO.SS in sede di presentazione della variazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale citato, inviata con nota protocollo n. 4304 U/2025 SEG del 12.02.2025;
- VISTO** che risultano ad oggi dipendenti di questa Autorità di Sistema Portuale n. 47 unità lavorative a tempo indeterminato, escluso il Presidente;
- VISTO** l'art. 10, comma 6, della L. 84/94 e s.m.i., che dispone che il rapporto di lavoro del personale delle Autorità di Sistema Portuale è di diritto privato ed è disciplinato dalle disposizioni del libro V – Titolo I – capi II e III, Titolo II – capo I del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
- VISTO** il vigente CCNL dei lavoratori dei porti;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali e sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, per quanto applicabile;
- VISTA** la Delibera del Comitato di Gestione n. 67/2024 del 31/10/2024 di adozione del "Regolamento per il reclutamento del personale di profilo dirigenziale e non dirigenziale e per le progressioni interne di carriera dell'AdSP-MTMI" successivamente inviata al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. 29342 U/2024 SEG del 05/11/2024 per la prescritta approvazione ai sensi dell'art. 6, c.5, L. 84/94 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la nota prot m_inf.ACF565C.REGISTRO UFFICIALE.U.0006629. del 17/12/2024 assunta al protocollo dell'Ente con il n. 43501 E/2024 in pari data con la quale il Ministero vigilante, in sede di esame del Regolamento di cui al punto precedente, ha formulato alcune osservazioni;
- VISTA** la Delibera n. 71/2025 in data 18/2/2025 del Comitato di Gestione dell'AdSP MTMI, con la quale, tenuto conto delle osservazioni del Ministero vigilante, è stato approvato il "Regolamento per il reclutamento del personale di profilo dirigenziale e non dirigenziale e per le progressioni interne di carriera dell'AdSP-MTMI" successivamente inviato al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. 5229 U/2025 SEG del 21/02/2025 per la prescritta approvazione ai sensi dell'art. 6, c.5, L. 84/94 e ss.mm.ii.;
- VISTA** la nota prot m_inf.ACF565C.REGISTRO UFFICIALE.U.0002916. del 12/03/2025 assunta al protocollo dell'Ente con il n. 7134 E/2025 in pari data con la quale il Ministero vigilante, in sede di esame del Regolamento, adeguato alle citate osservazioni ministeriali, ha ritenuto di non avere obiezioni da formulare ed ha comunicato l'approvazione della modifica del suddetto Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale Mari Tirreno Meridionale e Ionio;
- VISTO** il Decreto n. 61/2025/ADSP-MTMI del 21/05/2025, con il quale è stata indetta una selezione per titoli e colloquio attraverso la progressione di carriera del personale interno, assunto con contratto a tempo indeterminato, per la copertura di n. 5 posti vacanti in pianta organica presso la sede di Gioia Tauro, da inquadrare nel CCNL dei Lavoratori dei Porti: n. 1 al II Livello

nell'Area Tecnica – Settore Esecuzione lavori; n.1 al II Livello nell'Area Finanza, Controllo e RR.UU. – Settore Affari Generali e personale; n. 1 al III Livello nell'Area Tecnica – Settore Progettazione; n. 1 al IV Livello nell'Area Demanio, Patrimonio e Lavoro Portuale – Settore Vigilanza e Sicurezza; n. 1 al V Livello del CCNL dei Lavoratori dei Porti nel Settore Segreteria Generale e Organi Collegiali, previsti dal suddetto PTFP;

VISTO

il Decreto n. 101/2025/ADSP-MTMI del 04/09/2025, con il quale è stata nominata la Commissione esaminatrice per l'espletamento della suddetta selezione con riferimento a tre dei cinque posti previsti e, nello specifico, ai seguenti profili:

- n. 1 al II Livello nell'Area Finanza, Controllo e RR.UU. – Settore Affari Generali e Personale;
- n. 1 al IV Livello nell'Area Demanio, Patrimonio e Lavoro Portuale – Settore Vigilanza e Sicurezza;
- n. 1 al V Livello del CCNL dei Lavoratori dei Porti nel Settore Segreteria Generale e Organi Collegiali;

DATO ATTO

che in data 27.11.2025 la Commissione esaminatrice ha concluso i lavori provvedendo alla trasmissione degli atti al RUP per i successivi adempimenti;

VISTI

i verbali n. 1 del 14.11.2025 e n. 2 del 27.11.2025 redatti dalla Commissione esaminatrice e la graduatoria formulata sulla base dei punteggi conseguiti dai candidati nella valutazione dei titoli e del colloquio;

DATO ATTO

che ciascun candidato ha raggiunto la soglia di idoneità per la copertura della posizione, prevista dall'avviso di selezione approvato con il citato Decreto n. 61/2025/ADSP-MTMI del 21/05/2025;

VISTI

gli atti d'ufficio;

SU PROPOSTA

del RUP e del Segretario Generale F.F. dott. Pasquale Faraone, che attestano la regolarità tecnica-amministrativa del presente provvedimento;

DECRETA

1. Di approvare le sottoindicate graduatorie di merito relative a tre dei cinque posti previsti dalla selezione, per titoli ed esami, attraverso la progressione di carriera del personale interno, assunto con contratto a tempo indeterminato, indetta con Decreto n. 61/2025/ADSP-MTMI del 21/05/2025:

n. 1 al II Livello nell'Area Finanza, Controllo e RR.UU. – Settore Affari Generali e Personale;

Candidato	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Punteggio finale
Giovanni Giuseppe Caruso	17	60	77

n. 1 al IV Livello nell'Area Demanio, Patrimonio e Lavoro Portuale – Settore Vigilanza e Sicurezza

Candidato	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Punteggio finale
Giuseppe Loiacono	20	58	78

n. 1 al V Livello del CCNL dei Lavoratori dei Porti nel Settore Segreteria Generale e Organi Collegiali

Candidato	Punteggio titoli	Punteggio colloquio	Punteggio finale
Maria Laura Morano	15	60	75

2. Di dare atto che ciascun candidato ha raggiunto la soglia di idoneità per la copertura della posizione, prevista dall'avviso di selezione approvato con il citato Decreto n. 61/2025/ADSP-MTMI del 21/05/2025;
3. Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio nonché sul sito istituzionale dell'Ente – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, e di trasmettere lo stesso al Segretario Generale f.f., al RUP ed all'Area Finanza, Controllo e Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.

Gioia Tauro, 04/12/2025

IL DIRIGENTE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Pasquale FARAONE

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
Dott. Pasquale FARAONE

IL PRESIDENTE
Avv. Paolo Piacenza