



DECRETO N° 61/2025/ADSP-MTMI

OGGETTO:	Selezione per titoli ed esami attraverso la progressione di carriera del personale interno, assunto con contratto a tempo indeterminato, per la copertura di n. 5 posti vacanti in pianta organica presso la sede di Gioia Tauro, da inquadrare nel CCNL dei Lavoratori dei Porti: n. 1 al II Livello nell'Area Tecnica – Settore Esecuzione lavori; n.1 al II Livello nell'Area Finanza, Controllo e RR.UU. – Settore Affari Generali e personale; n. 1 al III Livello nell'Area Tecnica – Settore Progettazione; n. 1 al IV Livello nell'Area Demanio, Patrimonio e Lavoro Portuale – Settore Vigilanza e Sicurezza; n. 1 al V Livello del CCNL dei Lavoratori dei Porti nel Settore Segreteria Generale e Organi Collegiali.
-----------------	---

IL PRESIDENTE

- VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** l'art. 8 comma 11bis della legge 27 febbraio 1998, n. 30 con il quale il Porto di Gioia Tauro è stato classificato nella 2° categoria, classe 1^a, dei porti marittimi nazionali ai fini dell'art. 4 della legge 28/01/1994, n. 84;
- VISTO** il D.P.R. 16 luglio 1998 istitutivo dell'Autorità Portuale del porto di Gioia Tauro, che ha conferito alla stessa i compiti di cui alla legge 84/94;
- VISTO** il Decreto del Ministro dei Trasporti del 29 Dicembre 2006, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n.18 del 23 Gennaio 2007, che sancisce l'estensione della circoscrizione territoriale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro ai porti di Corigliano Calabro e Crotone;
- VISTO** il D.M. 5 marzo 2008 con il quale la circoscrizione territoriale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro è stata estesa al porto di Taureana di Palmi (RC);
- VISTO** il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 che ha novellato la legge 28 gennaio 1994, n. 84 ss.mm.ii, istituendo tra l'altro l'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio e dello Stretto;
- VISTO** l'articolo 22-bis del decreto-legge 23 ottobre 2018, n. 119, convertito dalla legge 17 dicembre 2018, n. 136, con il quale è stata emendata la denominazione e la competenza territoriale della predetta Autorità di sistema portuale, per come previsto dal precedente D.lgs. n. 169/2016, modificandola in Autorità di sistema portuale dei Mari Tirreno meridionale e Ionio con competenza sui porti di Gioia Tauro, Crotone (porto vecchio e nuovo), Corigliano Calabro, Taureana di Palmi e Vibo Valentia;
- VISTO** il D.M. n. 257 del 18.06.2021 con il quale l'A.I. (CP) Dott. Andrea Agostinelli è stato nominato Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio;

VISTO	Il Decreto del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio n. 134/2024 del 06/06/2024 di nomina del Segretario Generale f.f.;
CONSIDERATO	l'art. 10 comma 4 lett. b) della Legge 28 gennaio 1994 n. 84 che attribuisce al Segretario Generale l'obbligo di provvedere ad ogni adempimento necessario per il funzionamento dell'Autorità di Sistema Portuale;
VISTO	in particolare l'art. 6, comma 5, della L. 84/94 e s.m.i., secondo il quale l'Autorità di sistema portuale è ente pubblico non economico di rilevanza nazionale a ordinamento speciale ed è dotato di autonomia amministrativa, organizzativa, regolamentare, di bilancio e finanziaria;
VISTA	la delibera del Comitato Portuale n° 09/07 del 28/09/2007 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento di amministrazione e contabilità adeguato ai principi di cui alla legge n. 94/1997;
VISTA	la delibera n. 62 del 31.10.2024 con la quale il Comitato di Gestione ha approvato il Bilancio di previsione dell'anno 2025/2027;
VISTA	la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. m_inf. ACF565C REGISTRO UFFICIALE.U. 0007019 del 23.12.2024, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione E.F. 2025/2027;
VISTO	Il D.Lgs. 14.03.2013 n. 33 di "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
VISTA	la delibera del Comitato di Gestione n. 56/2024 del 30/04/2024 con la quale è stata approvata la nuova Pianta Organica della Segreteria Tecnico Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio che prevede una dotazione di 80 unità lavorative, di cui: n. 6 dirigenti, n. 22 di livello Quadro A/B e n. 52 di livello Impiegato;
VISTA	la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. n. m_inf.a04613 D. REGISTRO UFFICIALE.U.0016446 del 05.06.2024 con la quale è stata comunicata l'approvazione della delibera del Comitato di Gestione n. 56/2024 del 30/04/2024 di approvazione della nuova Pianta Organica della Segreteria Tecnico Operativa dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari tirreno Meridionale e Ionio;
VISTO	il Decreto del Presidente n. 15/2025 del 31 gennaio 2025 di approvazione dello schema di Piano Integrato di attività e Organizzazione (P.I.A.O.) relativo al triennio 2025-2027, che comprende il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
VISTO	il parere del Collegio dei Revisori dei Conti, riportato nel verbale n. 2/2025 del 10 febbraio 2025, che attesta la copertura finanziaria dei costi derivanti dall'attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP) di riferimento con gli stanziamenti del bilancio 2025-2027;
CONSIDERATA	l'informativa resa alle OO.SS in sede di presentazione della variazione al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale citato, inviata con nota protocollo n. 4304 U/2025 SEG del 12.02.2025;
VISTO	che risultano ad oggi dipendenti di questa Autorità di Sistema Portuale n. 47 unità lavorative a tempo indeterminato, escluso il Presidente;

VISTO	l'art. 10, comma 6, della L. 84/94 e s.m.i., che dispone che il rapporto di lavoro del personale delle Autorità di Sistema Portuale è di diritto privato ed è disciplinato dalle disposizioni del libro V – Titolo I – capi II e III, Titolo II – capo I del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
VISTO	Il vigente CCNL dei lavoratori dei porti;
VISTO	Il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali e sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni, per quanto applicabile;
VISTA	la Delibera del Comitato di Gestione n. 67/2024 del 31/10/2024 di adozione del "Regolamento per il reclutamento del personale di profilo dirigenziale e non dirigenziale e per le progressioni interne di carriera dell'AdSP-MTMI" successivamente inviata al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. 29342 U/2024 SEG del 05/11/2024 per la prescritta approvazione ai sensi dell'art. 6, c.5, L. 84/94 e ss.mm.ii.;
VISTA	la nota prot m_inf.ACF565C.REGISTRO UFFICIALE.U.0006629. del 17/12/2024 assunta al protocollo dell'Ente con il n. 43501 E/2024 in pari data con la quale il Ministero vigilante, in sede di esame del Regolamento di cui al punto precedente, ha formulato alcune osservazioni;
RITENUTO	di dover adeguare il testo del suddetto Regolamento al fine di recepire le superiori osservazioni ministeriali;
VISTA	la Delibera n. 71/2025 in data 18/2/2025 del Comitato di Gestione dell'AdSP MTMI, approvativa del "Regolamento per il reclutamento del personale di profilo dirigenziale e non dirigenziale e per le progressioni interne di carriera dell'AdSP-MTMI" successivamente inviata al Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. 5229 U/2025 SEG del 21/02/2025 per la prescritta approvazione ai sensi dell'art. 6, c.5, L. 84/94 e ss.mm.ii.;
VISTA	la nota prot m_inf.ACF565C.REGISTRO UFFICIALE.U.0002916. del 12/03/2025 assunta al protocollo dell'Ente con il n. 7134 E/2025 in pari data con la quale il Ministero vigilante, in sede di esame del Regolamento, adeguato alle citate osservazioni ministeriali, ha ritenuto di non avere obiezioni da formulare ed ha comunicato l'approvazione della modifica del suddetto Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale Mari Tirreno Meridionale e Ionio;
CONSIDERATA	la necessità dell' Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio di provvedere alla Selezione per titoli ed esami attraverso la progressione di carriera del personale interno, assunto con contratto a tempo indeterminato, per la copertura di n. 5 posti vacanti in pianta organica presso la sede di Gioia Tauro, da inquadrare nel CCNL dei Lavoratori dei Porti: n. 1 al II Livello nell'Area Tecnica – Settore Esecuzione lavori; n.1 al II Livello nell'Area Finanza, Controllo e RR.UU. – Settore Affari Generali e personale; n. 1 al III Livello nell'Area Tecnica – Settore Progettazione; n. 1 al IV Livello nell'Area Demanio, Patrimonio e Lavoro Portuale – Settore Vigilanza e Sicurezza; n. 1 al V Livello del CCNL dei Lavoratori dei Porti nel Settore Segreteria Generale e Organi Collegiali., previsti dal citato PTFP contenuto nel P.I.A.O. approvato con Decreto del Presidente n. 15/2025 del 31 gennaio 2025;

- RITENUTO** di dover procedere all'avvio del procedimento di selezione per titoli e colloquio attraverso la progressione di carriera del personale interno, assunto con contratto a tempo indeterminato, prima di avviare un bando mediante il ricorso all'accesso dall'esterno, per come previsto dal suddetto PTFP nella "Tabella di raccordo del fabbisogno";
- CONSIDERATA** l'informativa resa alle OO.SS in sede di presentazione della variazione al Piano triennale del Fabbisogno del personale citato, inviata con nota protocollo n. 4304 U/2025 SEG del 12.02.2025;
- VISTO** l'art. 8,co. 3 lett. r) della Legge 84/94 e s.m.i., in base al quale il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale esercita tutte le funzioni non espressamente attribuite da altri organi della medesima Legge 84/94 e s.m.i;
- VISTI** gli atti d'ufficio;

DECRETA

È indetta una selezione per titoli e colloquio attraverso la progressione di carriera del personale interno, assunto con contratto a tempo indeterminato, per la copertura di n. 5 posti vacanti in pianta organica presso la sede di Gioia Tauro, da inquadrare nel CCNL dei Lavoratori dei Porti: n. 1 al II Livello nell'Area Tecnica – Settore Esecuzione lavori; n.1 al II Livello nell'Area Finanza, Controllo e RR.UU. – Settore Affari Generali e personale; n. 1 al III Livello nell'Area Tecnica – Settore Progettazione; n. 1 al IV Livello nell'Area Demanio, Patrimonio e Lavoro Portuale – Settore Vigilanza e Sicurezza; n. 1 al V Livello del CCNL dei Lavoratori dei Porti nel Settore Segreteria Generale e Organi Collegiali, come previsto dal regolamento per il reclutamento del personale vigente adottato con Delibera n. 71/2025 in data 18/2/2025 del Comitato di Gestione dell'AdSP MTMI.

Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, l'Avviso allegato al presente decreto per farne parte integrante;

Di pubblicare il presente avviso di selezione all'Albo dell'ADSP dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio e sul sito dell'Autorità di Sistema dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio - www.portodigioiatauro.it - Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Di nominare Responsabile del Procedimento il Responsabile del Settore Risorse finanziarie e contabilità dell'Area Finanza, Controllo e Risorse Umane, il Dott. Saverio Verduci.

Gioia Tauro, 21/05/2025

IL DIRIGENTE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.PasqualeFARAONE

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.

Dott. Pasquale FARAONE

IL PRESIDENTE
A.I. (CP) Andrea Agostinelli