



Autorità di Sistema Portuale
dei Mari Tirreno Meridionale
e Ionio

Porti di Gioia Tauro, Crotona (porto vecchio e nuovo),
Corigliano Rossano, Taureana di Palmi e Vibo Valentia.

SETTORE / SERVIZIO

SEGRETARIO GENERALE

RESPONSABILE: Dott. Pietro Preziosi

DENOMINAZIONE OBIETTIVO: Presentazione al legale rappresentante dell'Ente della contrattazione decentrata dirigenti 2023/2025

Nr. 1

Peso%: 25

Descrizione OBIETTIVO

Si premette che i rapporti di lavoro dei dipendenti dell'AdSP sono di diritto privato e, come tali, sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile – libro V – capi II e III, titolo II – capo I e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

Il rapporto di lavoro dei dirigenti delle AAdSP, compresi i segretari generali, è disciplinato dall'accordo sul rinnovo del ccnl per i dirigenti delle aziende produttrici di beni e servizi, firmato il 30.7.2019 tra Confindustria e Federmanager e recepito da Assoporti con accordi in data 29.7.2021 nonché recepito da AdSP-MTMI con delibera n. 17/2021 del Comitato di Gestione del 21.12.2021

RISULTATI E IMPATTI ATTESI

Nel corso dell'anno 2022 è stata presentata una bozza di lavoro, da approfondire con dedicati incontri. Ci si propone di sottoporre al Presidente dell'Ente la contrattazione entro il mese di ottobre 2023

N	Azione	Peso	Scadenza temporale
1	Approfondimenti della bozza di contrattazione		30/09/2023
2	Presentazione al Presidente della bozza in stesura definitiva		30/10/2023
3			
4			
5			

INDICATORI di RISULTATO

N	Descrizione	Formula / Unità di misura	Risultato atteso
1	Avanzamento cronoprogramma		100
2			
3			
4			
5			

Note - Direttive politiche:



Autorità di Sistema Portuale
dei Mari Tirreno Meridionale
e Ionio

Porti di Gioia Tauro, Crotona (porto vecchio e nuovo),
Corigliano Rossano, Taureana di Palmi e Vibo Valentia.

SETTORE / SERVIZIO

SEGRETARIO GENERALE

RESPONSABILE: Dott. Pietro Preziosi

DENOMINAZIONE OBIETTIVO: Chiusura contrattazione decentrata personale non dirigente

Nr.2

Peso%: 25

Descrizione OBIETTIVO

Si premette che i rapporti di lavoro dei dipendenti dell'AdSP sono di diritto privato e, come tali, sono disciplinati dalle disposizioni del Codice Civile – libro V – capi II e III, titolo II – capo I e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa.

La contrattazione decentrata personale non dirigente è stata sospesa in attuazione delle direttive impartite, da ultimo, dal Ministero vigilante con nota 214 in data 03.01.2023, al quale l'Ente si era rivolto per un parere con nota n. 19929 in data 17.11.2022.

RISULTATI E IMPATTI ATTESI

Preso atto delle indicazioni pervenute dal Ministero vigilante, l'obiettivo è di concludere la contrattazione entro l'anno 2023.

N	Azione	Peso	Scadenza temporale
1	Approfondimenti della bozza di contrattazione		30/07/2023
2	Presentazione al Presidente della bozza in stesura definitiva		30/12/2023
3			
4			
5			

INDICATORI di RISULTATO

N	Descrizione	Formula / Unità di misura	Risultato atteso
1	Avanzamento cronoprogramma		100
2			
3			
4			
5			

Note - Direttive politiche:



Autorità di Sistema Portuale
dei Mari Tirreno Meridionale
e Ionio

Porti di Gioia Tauro, Crotona (porto vecchio e nuovo),
Corigliano Rossano, Taureana di Palmi e Vibo Valentia.

SETTORE / SERVIZIO

SEGRETARIO GENERALE

RESPONSABILE: *Dott. Pietro Preziosi*

DENOMINAZIONE OBIETTIVO: Attività di indirizzo, coordinamento e controllo finalizzata anche al raggiungimento degli obiettivi organizzativi assegnati a tutti i dirigenti ed ai funzionari apicali.

Nr.3

Peso%: 40

Descrizione OBIETTIVO

Ai sensi dell'art. 10 della legge n 84/1994, il segretario generale provvede – fra l'altro - agli adempimenti necessari al funzionamento dell'AdSP. In tale ottica, al fine di analizzare tematiche di interesse comune nonché di incrementare lo spirito di gruppo e una sempre maggiore propensione a lavorare in staff è necessario tenere riunioni periodiche e/o occasionali con il personale (soprattutto) dirigente.

RISULTATI E IMPATTI ATTESI

Si ipotizza di tenere nell'anno almeno 12 riunioni periodiche ordinarie con il personale dirigente, su temi proposti anche dallo stesso personale.

<i>N</i>	<i>Azione</i>	<i>Peso</i>	<i>Scadenza temporale</i>
1	<i>Almeno 12 riunioni periodiche ordinarie</i>		<i>31/12/2023</i>
2			
3			
4			
5			

INDICATORI di RISULTATO

<i>N</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Formula / Unità di misura</i>	<i>Risultato atteso</i>
1	<i>Raggiungimento di un numero minimo di 12 riunioni entro l'anno 2023</i>		<i>100</i>
2			
3			
4			
5			

Note - Direttive politiche:



Autorità di Sistema Portuale
dei Mari Tirreno Meridionale
e Ionio

Porti di Gioia Tauro, Crotona (porto vecchio e nuovo),
Corigliano Rossano, Taureana di Palmi e Vibo Valentia.

SETTORE / SERVIZIO

SEGRETARIO GENERALE

RESPONSABILE: Dott. Pietro Preziosi

DENOMINAZIONE OBIETTIVO: Coordinamento attività al fine di attuare il piano della formazione.

Nr.4

Peso%: 10

Descrizione OBIETTIVO

Il Piano della Formazione è il documento programmatico che individua gli interventi formativi da realizzare nel corso dell'anno, tenuto conto dei fabbisogni e degli obiettivi formativi dell'Ente. Il coordinamento avverrà sia attraverso interlocuzioni con l'Area risorse umane, competente alla redazione del Piano, che con dedicati incontri con i dirigenti.

RISULTATI E IMPATTI ATTESI

Valorizzazione del personale intesa anche come fattore di crescita e innovazione nonché miglioramento della qualità dei processi organizzativi e di lavoro dell'Ente.

<i>N</i>	<i>Azione</i>	<i>Peso</i>	<i>Scadenza temporale</i>
1	<i>Almeno 3 riunioni dedicate</i>		<i>31/12/2023</i>
2			
3			
4			
5			

INDICATORI di RISULTATO

<i>N</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Formula / Unità di misura</i>	<i>Risultato atteso</i>
1	<i>Raggiungimento di un numero minimo di 3 riunioni entro l'anno 2023</i>		<i>100</i>
2			
3			
4			
5			

Note - Direttive politiche: