



SETTORE / SERVIZIO			
AREA PIANIFICAZIONE E SVILUPPO			
RESPONSABILE: DOTT. GIOVANNI PICCOLO			
DENOMINAZIONE OBIETTIVO: Individuare e proporre al Segretario generale, per il tramite dell'Area risorse umane, le necessità formative dell'Area unitamente alla fissazione della loro priorità .			
Nr. 5		Peso 10 %:	
Descrizione OBIETTIVO			
L'obiettivo strategico, si propone di individuare adeguati percorsi formativi che possano consentire ai collaboratori di area di essere sempre aggiornati avendo gli stessi la conoscenza delle nuove indicazioni tecniche e normative che la Pubblica Amministrazione emana. La formazione consente di potenziare le capacità professionali, così da favorirne la crescita, con l'ovvio fine ultimo di ottimizzarne i risultati e rendere più semplice il raggiungimento degli obiettivi.			
RISULTATI E IMPATTI ATTESI			
N	Azione	Peso	Scadenza temporale
1	Individuazione delle necessità formative dell'area.	50	31.12.2023
2	Trasmissione delle necessità formative dell'area.	50	31.12.2023
3			
4			
5			
6			
7			



ADSP - MTMI - SCHEDA OBIETTIVO | **2023**

INDICATORI di RISULTATO			
<i>N</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Formula / Unità di misura</i>	<i>Risultato atteso</i>
1	Individuazione delle necessità formative dell'area.	% di avanzamento dell'attività	100% al 31.07.2023
2	Trasmissione delle necessità formative dell'area.	% di avanzamento dell'attività	100% al 31.07.2023
3			
4			
5			
Note - Direttive politiche:			