



<b>SETTORE / SERVIZIO</b>			
<b>AREA PIANIFICAZIONE E SVILUPPO</b>			
<b>RESPONSABILE: DOTT. GIOVANNI PICCOLO</b>			
<b>DENOMINAZIONE OBIETTIVO:</b> <b>Individuare e proporre al Segretario generale, per il tramite dell'Area risorse umane, le necessità formative dell'Area unitamente alla fissazione della loro priorità .</b>			
<b>Nr. 5</b>		<b>Peso 10 %:</b>	
<b>Descrizione OBIETTIVO</b>			
<p>L'obiettivo strategico, si propone di individuare adeguati percorsi formativi che possano consentire ai collaboratori di area di essere sempre aggiornati avendo gli stessi la conoscenza delle nuove indicazioni tecniche e normative che la Pubblica Amministrazione emana. La formazione consente di potenziare le capacità professionali, così da favorirne la crescita, con l'ovvio fine ultimo di ottimizzarne i risultati e rendere più semplice il raggiungimento degli obiettivi.</p>			
<b>RISULTATI E IMPATTI ATTESI</b>			
<b>N</b>	<b>Azione</b>	<b>Peso</b>	<b>Scadenza temporale</b>
1	Individuazione delle necessità formative dell'area.	50	31.12.2023
2	Trasmissione delle necessità formative dell'area.	50	31.12.2023
3			
4			
5			
6			
7			



**ADSP - MTMI - SCHEDA OBIETTIVO** | **2023**

<b>INDICATORI di RISULTATO</b>			
<i>N</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Formula / Unità di misura</i>	<i>Risultato atteso</i>
1	Individuazione delle necessità formative dell'area.	% di avanzamento dell'attività	100% al 31.07.2023
2	Trasmissione delle necessità formative dell'area.	% di avanzamento dell'attività	100% al 31.07.2023
3			
4			
5			
<b>Note - Direttive politiche:</b>			