



DECRETO N. <sup>19</sup> 1 / 2021

### IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

- VISTA** la legge 28 gennaio 1994 n. 84 ss.mm.ii., recante il riordino della legislazione in materia portuale, così come modificata dal D.lgs 4 agosto 2016, n. 169 di "Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'art. 8, comma 1, lettera f), della legge 07 agosto 2015 n. 124", pubblicato in gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 203 del 31.08.2016;
- VISTO** il D.P.R. 16 luglio 1998, istitutivo dell'Autorità Portuale del porto di Gioia Tauro, che ha conferito alla stessa i compiti di cui alla legge 84/94;
- VISTO** il D.M. in data 4 agosto 1998 col quale sono stati individuati i limiti della circoscrizione territoriale dell' Autorità Portuale, successivamente modificati con il Verbale di delimitazione n. 1/2002 del 12/2/2002, approvato dal Direttore Marittimo della Calabria con Decreto n. 7/2002;
- VISTI** i D.M. 29/12/2006 e 5/3/2008 con i quali la predetta circoscrizione territoriale è stata estesa ai porti di Crotona, Corigliano Calabro e Taureana di Palmi (RC) ;
- VISTO** Il D.M. n.156 del 05/05/2016 con il quale il CA (CP) Andrea Agostinelli è stato nominato Commissario Straordinario dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro;
- VISTA** la nota M. INF. VPTM.U.0031093 del Ministero delle Infrastrutture e Trasporti nella quale viene chiarito che "il Commissario, operando sulla base del decreto di nomina, con poteri ed attribuzioni del Presidente, indicati dalla legge 28 gennaio 1994 n. 84 e successive modificazioni, nelle more della nomina del Presidente della costituenda Autorità di Sistema Portuale, può considerarsi, in applicazione dell'art. 22 comma 1 del D.Lgs 169/2016, prorogato nei termini previsti dal precedente decreto di nomina"
- VISTO** in particolare l'art. 10, comma 4, lett. b) della L. 84/94, secondo il quale il Segretario Generale provvede agli adempimenti necessari al funzionamento dell'Autorità Portuale;
- VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 18/2020 del 18.02.2020 con il quale sono state conferite le funzioni di Segretario Generale all'Ammiraglio Pietro Preziosi;
- VISTA** la Delibera del Comitato Portuale n.5 del 18.7.2007 e la nota del Ministero dei Trasporti prot. 9462 del 21.9.2007 di approvazione della pianta organica dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro, che prevede una dotazione di n. 36 unità lavorative, di cui n.4 Dirigenti, n. 7 di livello Quadro e n. 25 di livello Impiegato;

- VISTA** la delibera del Comitato Portuale n. 71 del 31/07/2013 con la quale è stata approvata la proposta di riassetto funzionale della Segreteria Tecnico-Operativa dell'Autorità Portuale che prevede una dotazione di 36 unità lavorative, di cui n. 5 dirigenti, n. 6 di livello Quadro A/B e n. 25 di livello Impiegato;
- VISTA** la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. n. M. INF/PORTI/8944 del 02/08/2013 con la quale è stata comunicata l'approvazione del riassetto funzionale della Segreteria Tecnico-Operativa dell'Autorità Portuale;
- VISTO** il Decreto del Commissario Straordinario n. 03/16 del 19/01/2016 con il quale è stato approvato il nuovo assetto organico dell'Autorità Portuale successivamente modificato con i decreti n. 39/19 del 15.04.2019 e 91/19 del 06.08.2019;
- VISTO** Il Piano del Fabbisogno del Personale 2021 - 2023 approvato con delibera del Comitato Portuale n. 147 nella seduta del 22.12.2020;
- CONSIDERATO** l'ordine di servizio n. 02/2019 del 05.08.2019 che dispone tra l'altro le competenze delle aree/settori dell'Autorità Portuale;
- VISTO** che risultano ad oggi dipendenti dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro n. 23 unità lavorative a tempo indeterminato e n. 6 unità lavorativa a tempo determinato, escluso il Commissario Straordinario;
- VISTO** l'art. 6, comma 2, della citata L. 84/94 e s.m.i., che prevede, tra l'altro, che le Autorità portuali sono dotate di autonomia amministrativa salvo quanto disposto dall'art. 12 dell'anzidetta L. 84/94;
- VISTO** l'art. 10, comma 6, della L. 84/94, che dispone che il rapporto di lavoro del personale delle Autorità Portuali è di diritto privato ed è disciplinato dalle disposizioni del libro V – Titolo I – capi II e III, Titolo II – capo I del codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa;
- VISTO** Il Decreto Legislativo 30.03.2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante norme generali e sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni per quanto applicabile alla presente selezione;
- VISTO** Il CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi;
- VISTA** la Delibera n. 148 del Comitato Portuale del 24.03.2021 con la quale è stata approvata la modifica al Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro;
- VISTA** l'informativa resa alle OO.SS con nota 0007216 U/21 SEG del 23.04.2021;
- CONSIDERATO** che la precedente selezione per la copertura della posizione di Dirigente dell'Area Sedi Periferiche dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro – sede di Crotone bandita con decreto commissariale n.° 132/2019 del 31/10/2019, si è conclusa con esito negativo come sancito dal decreto n. 19/2021 del 02.03.2021 e che pertanto tale posizione risulta attualmente scoperta;

**RITENUTO**

di dover procedere con urgenza alla copertura della suddetta posizione a tempo pieno e determinato mediante avviso di selezione per titoli ed esami;

## **DECRETA**

È indetta una selezione per titoli ed esami da svolgersi per l'assunzione a tempo pieno e determinato di anni uno (1) di n.1 Dirigente dell' Area Sedi Periferiche dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro - sede di Crotona previsto nella pianta organica.

Di approvare, per le motivazioni indicate in premessa, l'avviso pubblico, allegato al presente decreto per farne parte integrante;

Il trattamento economico è quello previsto dal CCNL per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi e dagli accordi di secondo livello sottoscritti;

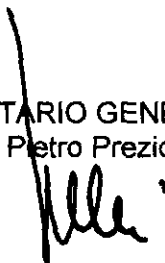
Di pubblicare il presente avviso di selezione:

- a. in estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4<sup>a</sup> serie speciale "concorsi ed esami"
- b. sul sito internet dell'Autorità portuale di Gioia Tauro <http://www.portodigioiatauro.it>, nella sezione Amministrazione trasparente>Bandi di concorso
- c. in estratto, su 2 (due) giornali quotidiani, di cui uno a diffusione nazionale ed uno a diffusione locale

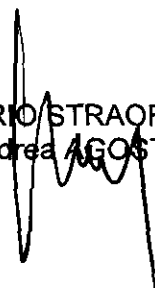
Di nominare Responsabile del Procedimento il Dirigente dell' Area Amministrativa - Dott. Pasquale Faraone.

Gioia Tauro, 18 GIU. 2021

II SEGRETARIO GENERALE  
CA. (CP) Pietro Preziosi

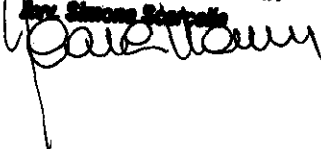


II COMMISSARIO STRAORDINARIO  
C.A. (CP) Andrea AGOSTINELLI



IL RESPONSABILE DELL'ANTICORRUZIONE  
PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'

Avv. Simona Scarpella



IL RESPONSABILE DELL'AMMINISTRAZIONE  
PER LA TRASPARENZA E LA SICUREZZA  
AVV. SIMONE SCARLETTI

# Autorità portuale di Gioia Tauro (RC)

Ente Pubblico dotato di personalità giuridica di diritto pubblico e di autonomia amministrativa, istituita con DPR del 16 luglio 1998

## Avviso di Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare, a tempo pieno e determinato di anni uno (1), quale Dirigente dell'Area Sedi Periferiche dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro – sede di Crotone.

### Art.1 - Selezione del personale.

1. È indetta Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare, a tempo pieno e determinato di anni 1 (uno) , quale Dirigente dell'Area Sedi Periferiche dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro (nel prosieguo anche AP GT o AP), ai sensi:

- della Legge 28 gennaio 1994, n. 84, e successive modificazioni e integrazioni, e, in particolare, gli artt. 6 e 10 della stessa;
- del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i, per quanto applicabile;
- del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Dirigenti di Aziende produttrici di Beni e Servizi;
- del Piano Triennale Anticorruzione e Trasparenza 2021 – 2023 adottato con Decreto n. 36/2021 in data 25/03/2021;
- del Regolamento per il reclutamento del personale dell' Autorità Portuale di Gioia Tauro, adottato con Delibera del Comitato Portuale n. 148/2021 in data 24/03/2021;
- del presente Avviso di Selezione e della relativa domanda di ammissione.

### 2. Profilo dell'unità ricercata:

*“Dirigente dell'Area Sedi Periferiche, con contratto a tempo pieno e determinato di anni 1 (uno), con compiti direttivi e di coordinamento dei dipendenti dell'Area nonché di corretta gestione delle procedure ai sensi del mansionario approvato con Ordine di servizio n. 02 del 05.08.2019, che si riporta in estratto.*



Phone +39(0)966.588640  
Fax +39(0)966.588617  
info@portodigioiatauro.it



Contrada Lamia  
89013 Gioia Tauro (RC)  
Italy

### AREA SEDI PERIFERICHE

#### Settore Coordinamento Sedi

#### Attività:

- provvedimenti di liquidazione della spesa.
- attività di supporto e coordinamento sedi Crotone e Corigliano
- gestione corrispondenza tra le sedi
- atti recupero canoni
- atti recupero indennità per occupazioni abusive
- servizio informazione utenza
- applicazione della normativa sul diritto di accesso alla documentazione dell'Autorità Portuale.

Autorità portuale di Gioia Tauro  
Contrada Lamia – 89013 Gioia Tauro (RC)  
Codice fiscale 91005020804 - Tel 0966 588 637

[info@portodigioiatauro.it](mailto:info@portodigioiatauro.it) - [autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it](mailto:autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it) - [www.portodigioiatauro.it](http://www.portodigioiatauro.it)

## Sedi di Crotona e Corigliano Calabro

### Attività

- concessioni demaniali,
- autorizzazioni attività impresa,
- rinnovi di concessioni ed autorizzazioni;
- autorizzazioni accosti e soste;
- vigilanza lavoro portuale,
- manutenzione impianti ed infrastrutture;
- pareri su atti di competenza della Segreteria Tecnico – Operativa
- sorveglianza esecuzione opere pubbliche porti di Crotona e Corigliano Calabro;
- vigilanza uso concessioni demaniali marittime Crotona e Corigliano Calabro,
- segnalazioni occupazioni abusive aree demaniali marittime;
- gestione amministrativa del personale assegnato riguardo a presenze, ferie, malattie ecc..
- vigilanza degli impianti tecnologici della sede e coordinamento degli stessi;
- servizio informazione utenza;
- applicazione della normativa sul diritto di accesso alla documentazione dell'Autorità Portuale;

In base alla definizione fornita dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Dirigenti di Aziende produttrici di Beni e Servizi, applicato alla figura di che trattasi: *"Sono dirigenti i prestatori di lavoro per i quali sussistano le condizioni di subordinazione di cui all'art. 2094 del codice civile e che ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano le loro funzioni al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa"*.

3. Per l'espletamento di alcune o tutte le fasi di Selezione di cui al presente Avviso, l'AP GT potrà avvalersi dell'ausilio di società specializzata in ricerca e selezione del personale.

4. L'AP garantisce pari opportunità nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali nel rispetto della normativa vigente ed in particolare del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 , recante il *"Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246"* e la protezione dei dati personali in conformità al decreto legislativo 30 giugno 2003, n.196, recante il *"Codice in materia di protezione dei dati personali"*.

### Art. 2 - Requisiti di ammissione e ulteriori titoli.

1. Alla Selezione saranno ammessi, dietro presentazione di domanda, i candidati in possesso alla data di scadenza del termine indicato per la presentazione delle domande di ammissione:

a) dei seguenti **requisiti generali**:

1. età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
2. cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
3. godimento dei diritti civili e politici ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

4. idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui all'art. 22 della L. 104/1992;
5. aver assolto l'obbligo di leva o di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 della L. 23.08.2004, n. 226;
6. Immediata disponibilità all'assunzione dell'incarico;
7. Possesso di patente di guida cat.B.

b) dei seguenti **requisiti specifici**:

1. Diploma di Laurea/Laurea specialistica/Laurea magistrale in:
  - a. Giurisprudenza vecchio ordinamento ovvero Laurea Specialistica in Giurisprudenza o Laurea Magistrale in Giurisprudenza.
  - b. Economia e commercio vecchio ordinamento ovvero Laurea Specialistica in Scienze dell'economia o Laurea Magistrale in Scienze dell'economia.
  - c. Scienze politiche vecchio ordinamento ovvero Laurea Specialistica in Scienze della politica o Laurea Magistrale in Scienze della politica.
  - d. Scienze del governo e dell'amministrazione del mare.
  - e. Scienze delle pubbliche amministrazioni.
2. I titoli accademici rilasciati dalle Università straniere saranno considerati utili purché riconosciuti equiparati alle lauree suddette, ai sensi dell'art. 38, co.3, del D.lgs. 30.03.2001, n.165. Le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione;
3. avere prestato servizio per almeno tre anni presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati/aziende pubbliche o private con inquadramento giuridico di Dirigente o equiparati, con esperienza diretta in questioni inerenti il settore appalti pubblici e/o diritto della navigazione e/o diritto amministrativo e/o trasporti, logistica e portualità;

oppure

- avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni/enti pubblici/aziende pubbliche per almeno cinque anni, con inquadramento giuridico di Funzionario o equiparati ovvero di Quadro o equiparati, occupandosi direttamente di questioni inerenti il settore appalti pubblici e/o diritto della navigazione e/o diritto amministrativo e/o trasporti, logistica e portualità;

oppure

- avere prestato servizio presso enti/aziende private per gli ultimi cinque anni con inquadramento giuridico di Quadro o equiparati, occupandosi direttamente di questioni inerenti il settore appalti pubblici e/o diritto della navigazione e/o diritto amministrativo e/o trasporti, logistica e portualità;

oppure

- avere esercitato negli ultimi sette anni continuativamente la libera professione nei settori appalti pubblici e/o diritto della navigazione e/o diritto amministrativo e/o trasporti, logistica e portualità. L'anzidetta qualificazione dovrà essere specificatamente dimostrata;

4. conoscenza certificata della lingua inglese (livello da B1 a C2) e dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse.

La Commissione Esaminatrice, di cui al successivo art. 5, provvederà alla verifica dei requisiti specifici di ammissione, a seguito della quale sarà redatto un elenco di candidati da ammettere alla selezione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissione alla Selezione.

Tutti i requisiti di ammissione devono essere mantenuti fino alla eventuale sottoscrizione del contratto di lavoro.

**Ulteriori titoli:**

- a. Comprovata esperienza nella gestione del demanio marittimo e delle operazioni portuali.
- b. Comprovata esperienza in materia di vigilanza del lavoro portuale.
- c. Comprovata esperienza maturata in materia di lavori pubblici.
- d. Master di specializzazione post laurea conseguiti presso istituti universitari ovvero enti/organismi riconosciuti a livello locale/regionale/nazionale in diritto dei trasporti e della logistica, diritto amministrativo e materie economiche, ingegneria civile, ingegneria gestionale.
- e. Frequenza di corsi di specializzazione o qualificazione attinenti a materie di trasporti, demanio marittimo, finanziamenti comunitari/unionali, economiche e in materia di sicurezza.
- f. Frequenza di corsi di specializzazione o qualificazione sull'applicazione della normativa vigente in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e/o privacy.
- g. Corsi di formazione in materia di Legislazione in materia portuale, legge 28.1.1994 n. 84 e ss.mm.ii. e principale normativa nazionale ed UE in tema di portualità.
- h. Attestati di merito.
- i. Punteggio di laurea.
- j. Altre/ulteriori lauree (vecchio ordinamento, specialistiche, magistrali, brevi/triennali).

**2. Non potranno essere ammessi alla Selezione coloro che:**

- a. siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- b. siano stati destituiti o dichiarati decaduti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o ente;
- c. abbiano cessato il rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare;
- d. si trovino, ai sensi della normativa vigente, in stato di inconferibilità/incompatibilità per il conferimento di incarichi presso una pubblica amministrazione;
- e. abbiano riportato condanne penali definitive per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies codice penale, artt. 3, 4, 5 della legge 27 marzo 2001, n. 97). Negli altri casi, sarà cura dell'Amministrazione accertare autonomamente la gravità dei fatti penalmente rilevanti compiuti dall'interessato, ai fini dell'accesso al pubblico impiego;
- f. siano posti in quiescenza.
- g. siano in stato di sospensione cautelare obbligatoria dal servizio;
- h. abbiano riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del bando, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino a dieci giorni;



- i. nel corso della loro attività presso le **pubbliche amministrazioni/enti pubblici/aziende pubbliche enti/aziende private** siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione *almeno in primo grado*.

3. L'ammissione alle prove concorsuali avverrà con la più ampia riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

### **Art. 3 - Presentazione delle domande - Termini, contenuti e modalità.**

1. Per la presentazione della domanda il candidato dovrà accedere al sito di pubblicazione del presente avviso (<https://autoritaportualedigioiatauro.contrasparenza.it/trasparenza/generale/36/bandi-di-concorso>) ove è presente lo schema di domanda in formato .docx, che potrà essere stampato e compilato a mano oppure scaricato, compilato, firmato e inviato previa scansione. La domanda è redatta in carta libera.

2. La domanda, **sottoscritta a pena di esclusione**, dovrà pervenire **entro trenta giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla gazzetta ufficiale, 4ª Serie Speciale - Concorsi ed Esami**, con una delle seguenti modalità:

- a. **PEC** da inviare all'indirizzo [autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it](mailto:autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it) con allegato, a **pena di esclusione**, un file in formato pdf contenente la domanda, i relativi allegati e una scansione di un proprio documento di identità. Nella PEC, alla voce "oggetto", dovrà essere riportato il testo "*Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno e determinato quale Dirigente dell'Area Sedi Periferiche dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro*". La ricezione dell'istanza verrà attestata dalla *Ricevuta di avvenuta consegna* (attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria) della PEC, che il candidato dovrà stampare e presentare all'atto dell'identificazione il giorno della prova preselettiva o del colloquio, ove la preselezione non abbia luogo. In tale sede, i candidati dovranno sottoscrivere la predetta ricevuta e la firma così apposta avrà validità anche come sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda. La domanda inviata a mezzo PEC è considerata equivalente a quella sottoscritta con firma autografa, ai sensi dell'art. 65, co.2, del D.lgs. 07.03.2005, n. 82.
- b. **consegna a mano**, in busta chiusa e autografata sui lembi di chiusura, alla reception dell'Autorità portuale di Gioia Tauro, recante all'esterno l'indicazione del mittente e dell'oggetto "*Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno e determinato quale Dirigente dell'Area Sedi Periferiche dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro*"
- c. **raccomandata a/r** in busta chiusa e recante all'esterno l'indicazione del mittente e dell'oggetto "*Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare a tempo pieno e determinato quale Dirigente dell'Area Sedi Periferiche dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro*" da indirizzare a:

AUTORITA' PORTUALE DI GIOIA TAURO

Contrada Lamia snc – 89013 Gioia Tauro (RC)

3. Il **termine suindicato è perentorio** e, pertanto, l'Amministrazione non terrà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, perverranno oltre il termine medesimo.

4. Alla domanda dovrà essere allegato, a **pena di esclusione**, copia del documento di identità in corso di validità del candidato ai sensi dell'art. 38 co. 3 del D.P.R. n. 445/2000.

5. La comunicazione di eventuali cambiamenti di residenza e/o recapiti indicati nella domanda, verificatisi dopo la scadenza dei termini per la partecipazione alla procedura di Selezione, dovrà pervenire con le stesse modalità di cui al precedente punto 2.

6. Nella domanda di ammissione il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di dichiarazioni mendaci nonché di formazione ed uso di atti falsi, come indicato nel modulo di domanda:

- a. il nome e cognome;
- b. il luogo e la data di nascita;
- c. il codice fiscale;
- d. la residenza con indicazione dell'esatto recapito (Comune, Provincia, Via, numero civico e codice di avviamento postale), al quale inviare le comunicazioni relative alla Selezione e l'impegno a far conoscere eventuali successive variazioni di indirizzo, nonché l'eventuale numero telefonico ai fini dell'immediata reperibilità e l'indirizzo e-mail/PEC, riconoscendo che l'Autorità non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario;
- e. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- f. il godimento dei diritti civili e politici;
- g. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- h. l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui all'art. 22 della L. 104/1992;
- i. di aver assolto agli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ovvero di trovarsi nella condizione che sarà specificata con riferimento agli obblighi di leva;
- j. di non essere stato destituito o dichiarato decaduto o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o ente;
- k. di non aver cessato il rapporto di lavoro a seguito di procedimento disciplinare;
- l. di non trovarsi, ai sensi della normativa vigente, in stato di inconferibilità/incompatibilità per il conferimento di incarichi presso una pubblica amministrazione;
- m. di non aver riportato condanne penali definitive per un reato che impedisca la costituzione del rapporto di lavoro con un ente o un'amministrazione pubblica se da esso deriva l'interdizione dai pubblici uffici, o l'incapacità di contrarre con la p.a., o l'estinzione del rapporto di impiego (artt. 28, 29, 32-ter, 32-quater, 32-quinquies codice penale, artt. 3,4, 5 della legge 27 marzo 2001, n. 97);
- n. le eventuali condanne penali e pene accessorie riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;
- o. di non essere in quiescenza;
- p. di non essere in stato di sospensione cautelare obbligatoria dal servizio;
- q. di non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del bando, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio e dalla retribuzione fino a dieci giorni;
- r. nel corso della loro attività presso le pubbliche amministrazioni/enti pubblici/aziende pubbliche enti/aziende private non essere stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- s. il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2 del presente Avviso, con l'esatta indicazione dello Stato presso il quale è stato conseguito, dell'istituto universitario, della durata, dell'anno accademico e del voto riportato;

- t. il possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione, indicandone la data e il luogo di conseguimento;
- u. lo specifico dettaglio dei servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, enti pubblici o privati/aziende pubbliche o private indicando se a tempo indeterminato o a tempo determinato, le decorrenze e la durata;
- v. lo specifico dettaglio dei titoli, previsti dalle vigenti disposizioni di legge (art. 5 del DPR n. 487/1994), che danno diritto a parità di merito a precedenza e preferenza (detti titoli non potranno essere presi in considerazione in alcun momento successivo nel caso di mancata indicazione nella domanda);
- w. lo specifico dettaglio dei titoli professionali ulteriori posseduti di cui all'art. 2 del presente bando;
- x. la conoscenza accertata della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature informatiche e delle relative applicazioni più diffuse;
- y. il consenso al trattamento dei dati personali relativamente al procedimento di selezione per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE n. 2016/679 nonché al D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. 101/2018;
- z. dichiarazione immediata disponibilità all'incarico;

I Soggetti appartenenti agli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare, altresì, di possedere:

- a. godimento dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o provenienza (dichiarando, eventualmente, i motivi del mancato godimento dei diritti stessi);
- b. tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- c. un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

Essi dovranno presentare copia dell'equiparazione del titolo di studio. Le equiparazioni devono sussistere alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

7. I candidati devono allegare alla domanda di ammissione, **a pena di esclusione**, il proprio curriculum formativo e professionale utilizzando solo ed esclusivamente il format allegato all'istanza. Il curriculum dovrà essere sottoscritto **a pena di esclusione**, e dovrà indicare chiaramente il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione nonché ogni altro titolo valutabile ai fini della presente Selezione. I titoli non indicati non potranno essere presi in considerazione in alcun momento successivo alla presentazione della domanda.

8. I candidati diversamente abili dovranno, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/ 1992, specificare, in relazione al proprio stato, l'ausilio necessario nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi in relazione allo svolgimento delle prove d'esame. Dovranno, inoltre, allegare una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che, in relazione alla specifica disabilità ed al tipo di prova da sostenere, indichi gli elementi essenziali occorrenti per la fruizione dei benefici richiesti al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire agli interessati una regolare partecipazione alla Selezione.

#### **Art. 4 - Cause di esclusione dalla Selezione.**

1. Saranno esclusi i concorrenti che abbiano presentato domanda di ammissione non sottoscritta ovvero che la stessa non sia stata trasmessa secondo le modalità e nei termini indicati all'art. 3 del presente Avviso e che non contenga tutti gli elementi prescritti dal medesimo articolo a pena di esclusione nonché una o più delle dichiarazioni richieste.

2. Saranno esclusi, altresì, i concorrenti che incorrano in una situazione prevista nel presente Avviso a pena di esclusione.

3. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

4. L'Amministrazione si riserva la facoltà di disporre l'esclusione dei candidati, in qualsiasi momento dalla procedura di Selezione, con apposito provvedimento motivato che verrà comunicato all'interessato.

5. Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla Selezione avranno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si procederà, tra l'altro, ad informare le competenti Autorità ai fini delle eventuali applicazioni delle sanzioni previste dalla normativa vigente. A norma dell'articolo 71 del D.P.R. n. 445/2000, l'Amministrazione potrà effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle predette dichiarazioni con le conseguenze di cui ai successivi articoli 75 e 76 del citato decreto, in caso di dichiarazioni rispettivamente non veritiere o mendaci.

#### **Art. 5 - Commissione esaminatrice.**

1. La Commissione esaminatrice sarà nominata, ai sensi della normativa vigente, con successivo provvedimento del Commissario straordinario/Presidente dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro/Autorità di Sistema portuale dei Mari Tirreno Meridionale e dello Jonio e sarà composta da tre componenti, di cui almeno 1 esperto esterno all'Autorità portuale di Gioia Tauro.

#### **Art. 6 - Preselezione.**

1. L'Amministrazione si riserva la facoltà, qualora il numero di domande pervenute sia superiore a 20 (venti), di effettuare una prova preselettiva ai fini dell'ammissione al colloquio.

2. La preselezione potrà consistere nella risoluzione di quesiti a risposta multipla anche in materia di Appalti Pubblici (codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture/D.Lgs.n. 50/2016 e s.m.i. e relativo Regolamento, normativa nazionale e comunitaria correlata), Diritto della navigazione, Diritto amministrativo, trasporti, logistica e portualità.

3. Verranno ammessi al colloquio i primi 20 (venti) candidati che abbiano superato la preselezione e tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del ventesimo candidato.

4. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà valutato ai fini della formazione della graduatoria finale di merito.

5. Per l'espletamento della prova preselettiva potranno essere utilizzati sistemi elettronici per la correzione degli elaborati e per garantire l'anonimato delle procedure.

6. L'assenza del candidato alla prova preselettiva, quale ne sia la causa, comporterà l'esclusione dalla Selezione.

#### **Art. 7 - Valutazione dei titoli e prove d'esame (100 punti).**

##### **a. Valutazione dei titoli (60 punti).**

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato per l'inoltro delle domande di ammissione alla procedura selettiva e dovranno essere dichiarati nella domanda ai sensi del D.P.R. n° 445 del 28/12/2000.

Non saranno valutati titoli non espressamente dichiarati nella domanda.

Per la valutazione dei titoli, la commissione procederà con i seguenti criteri:

1. **Comprovata esperienza nella gestione del demanio marittimo e delle operazioni portuali.** 1 punto per ogni anno di esperienza fino a un massimo di 4 punti (si precisa che i periodi superiori ai 183 giorni verranno conteggiati come anno intero).
2. **Comprovata esperienza in materia di vigilanza del lavoro portuale.** 1 punto per ogni anno di esperienza fino a un massimo di 4 punti (si precisa che i periodi superiori ai 183 giorni verranno conteggiati come anno intero).
3. **Esperienza maturata in materia di lavori pubblici:** 1 punto per ogni anno di esperienza fino a un massimo di 4 punti (si precisa che i periodi superiori ai 183 giorni verranno conteggiati come anno intero).
4. **Master di specializzazione post laurea** conseguiti presso un istituto universitario ovvero enti/organismi riconosciuti a livello locale/regionale/nazionale in diritto dei trasporti e della logistica, diritto amministrativo, materie economiche, ingegneria civile e ingegneria gestionale: massimo 12 punti, con punti 4 per ciascun master conseguito.

Critério	Punteggio massimo
Verranno considerati solo i MASTER e non gli Short-master (inferiori a 150 ore, che saranno considerati come corsi di formazione)	Massimo 12 punti con attribuzione di punti 4 per ciascun master

5. **Frequenza di corsi di specializzazione o qualificazione** attinenti a materie di trasporti, demanio marittimo, finanziamenti comunitari/unionali, economiche, in materia di sicurezza, ingegneria civile e ingegneria gestionale: 2 punti per ciascun corso fino a un massimo 6 punti.
6. **Frequenza di corsi di specializzazione o qualificazione** sull'applicazione della normativa vigente in materia di prevenzione della corruzione, trasparenza e/o privacy: 2 punti per ciascun corso fino a un massimo 6 punti.
7. **Corsi di formazione** in materia di legislazione portuale, legge 28.1.1994 n. 84 e ss.mm.ii. e principale normativa nazionale ed UE in tema di portualità: 2 punti per ciascun corso con un massimo di 4 punti.
8. **Conoscenza certificata della lingua inglese** livello da B1 a C2: 1 punto per ogni livello con un massimo di 4 punti (conoscenza B1= 1 punto; conoscenza B2= 2 punti; conoscenza C1= 3 punti; conoscenza C2= 4 punti;)
9. **Conoscenza certificata delle procedure informatiche** (ECDL, PEKIT, Cisco, Wmware, ITIL v2 Foundations, Microsoft Office Specialist, EIPASS e altre): 1 punto per ogni certificazione acquisita con un massimo di 4 punti.
10. **Attestati di merito:** 1 punto per ogni attestato prodotto con un massimo di 2 punti.
11. **Punteggio di laurea:** 0,5 punti per ogni voto da 105 compreso a 110. 4 punti per la votazione di 110 con lode.

12. **Altre/ulteriori lauree vecchio ordinamento, specialistica, magistrale** diverse da quella dichiarata come requisito di partecipazione: 2 punti per ogni ulteriore laurea con un massimo di 4 punti.
13. **Altre/ulteriori lauree brevi**, diverse da quella dichiarata come requisito di partecipazione 1 punto per ogni ulteriore laurea breve (corso di laurea triennale) con un massimo di 2 punti.

**b. Prova d'esame orale/colloquio (40 punti).**

L'esame consisterà in una prova orale/colloquio e sarà diretto ad accertare il possesso da parte del candidato delle competenze e delle professionalità richieste per le seguenti materie:

- a. Normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
- b. Normativa sugli Appalti Pubblici (codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture/D.Lgs.n. 50/2016 e s.m.i. e relativo Regolamento, normativa correlata);
- c. Legislazione portuale (Legge 84/94 e s.m.i. e Diritto della Navigazione e normativa correlata con particolare riferimento alla navigazione marittima, alla disciplina demaniale, alla procedura amministrativa per il rilascio dei permessi di accesso in porto e per l'utilizzazione delle aree portuali);
- d. Conoscenza dei principali strumenti di pianificazione e programmazione, trasporti e logistica (Piano generale dei trasporti e della logistica);
- e. Cenni sul procedimento amministrativo e nozioni sulla gestione delle risorse umane.

Per il superamento della prova il candidato dovrà ottenere un punteggio non inferiore a 21 quarantesimi.

**2.** La Commissione esaminatrice dispone di complessivi **100 punti** per la valutazione della prova orale e dei titoli, così distribuiti:

**a. Titoli max 60 punti**

Vedasi art. 7.a.

Per accedere al colloquio/prova orale, il candidato dovrà ottenere un punteggio minimo nella valutazione dei titoli non inferiore a 31 sessantesimi.

**b. Prova orale max 40 punti:**

1. punti da 0 a 8 per Normativa in materia di sicurezza sul lavoro;
2. punti da 0 a 8 per normativa sugli Appalti Pubblici (codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture/D.Lgs.n. 50/2016 e s.m.i. e relativo Regolamento, normativa correlata);
3. punti da 0 a 8 per legislazione portuale (Legge 84/94 e s.m.i. e Diritto della Navigazione e normativa correlata con riferimento alla navigazione marittima ed alla disciplina demaniale);
4. punti da 0 a 8 per Conoscenza dei principali strumenti di pianificazione e programmazione, trasporti e logistica;
5. punti da 0 a 8 per Cenni sul procedimento amministrativo e nozioni sulla gestione delle risorse umane;

Per le soprariportate voci la votazione complessiva risulterà dalla somma delle votazioni ricevute in ognuna delle materie (da 0 a 8 punti) indicate per ciascuna voce.

Il numero di domande da sottoporre ad ogni candidato dovrà essere uguale per ognuna delle soprariportate voci.

L'avviso di convocazione per la prova orale è comunicato ai candidati ammessi mediante pubblicazione sul sito internet dell'Autorità portuale di Gioia Tauro (<http://www.portodigioiatauro.it>) e nella Sezione

Amministrazione trasparente>Bandi di concorso almeno 10 gironi prima della data fissata. I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

#### **Art. 8 - Formazione e approvazione della graduatoria**

La Commissione Esaminatrice forma la graduatoria provvisoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli di studio e di servizio e nella prova orale. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità nella prova orale. La graduatoria di cui sopra è approvata con Deliberazione del Commissario straordinario/Presidente dell'Autorità portuale di Gioia Tauro/Autorità di Sistema portuale dei Mari Tirreno Meridionale e dello Jonio e pubblicata sul sito Internet (<http://www.portodigioiatauro.it>) e all'Albo dell'AP. L'efficacia della graduatoria concorsuale è di tre anni fermo restando eventuali modifiche a carattere temporaneo o definitivo della vigente normativa in materia di termini di validità delle graduatorie. L'efficacia decorre dalla data di pubblicazione del provvedimento che l'approva, sul sito Internet e all'Albo dell'AP. Da tale data decorre il termine per eventuali impugnative. La graduatoria può essere utilizzata per la copertura dei posti vacanti per i quali è stata indetta la procedura selettiva e per quelli che successivamente ed entro il periodo di validità della graduatoria stessa dovessero rendersi disponibili.

In caso di rinuncia del primo classificato, L'Autorità portuale di Gioia Tauro procederà all'assunzione del candidato classificato al posto immediatamente successivo e così di seguito fino alla copertura della posizione posta a selezione.

#### **Art. 9 - Costituzione del rapporto di lavoro**

1. Approvata la graduatoria come indicato nel precedente punto 8, il candidato dichiarato vincitore della Selezione sarà invitato a stipulare un contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e determinato di anni 1 (uno), ai sensi della normativa vigente e del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Dirigenti di Aziende produttrici di Beni e Servizi e sarà inquadrato in posizione di dirigente dell'Area sedi periferiche dell'Autorità portuale di Gioia Tauro. La retribuzione annua omnicomprensiva prevista, al lordo delle ritenute di legge, è quella risultante dal Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Dirigenti di Aziende produttrici di Beni e Servizi.
2. Il candidato che non ottemperi all'invito o non assuma servizio entro il termine stabilito decade dall'assunzione. Il candidato in sede di assunzione, sottoscrive la dichiarazione sostitutiva di certificazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/00, relativa al possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego e dal presente avviso. L'Autorità Portuale procede, ai sensi del D.P.R. 445/2000, ad effettuare in qualunque momento idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione sottoscritte dai candidati. Si procederà alla instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dei Lavoratori dei Porti.
3. Al momento dell'assunzione il vincitore dovrà presentare la documentazione necessaria a comprova dei requisiti dichiarati.
4. Il vincitore dovrà altresì presentare una dichiarazione, sottoscritta sotto la propria responsabilità ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazione ed integrazioni, attestante che gli stati, fatti e qualità personali suscettibili di modifica, autocertificati nella domanda di ammissione non hanno subito variazioni.

5. Il vincitore che non si presenti, senza giustificato motivo, per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro sarà considerato rinunciatario. Qualora il medesimo non assuma servizio, senza giustificato motivo, entro il termine stabilito nel contratto individuale di lavoro decadrà dall'assunzione.
6. **Al termine del periodo di 12 mesi, previa valutazione dell'attività svolta e svolgimento di un apposito colloquio, il rapporto di lavoro potrà, a giudizio insindacabile dell'Ente, essere trasformato da tempo determinato a tempo indeterminato per come previsto dall'art. 3 comma 2 del Regolamento per il reclutamento del personale di questa Autorità Portuale approvato con delibera del Comitato Portuale n. 148/2021 del 24/03/2021.**

#### **Art. 10 - Sede di lavoro**

La sede di lavoro è presso la sede periferica di Crotona dell'Autorità portuale di Gioia Tauro, sita in via Gramsci, ex Iazzaretto, 88900 Crotona.

#### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali**

Informativa sul trattamento dei dati personali (artt. 13-14 del Reg UE 679/16) conformemente a quanto previsto dagli artt. 13 - 14 del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati, si informa che si fa riferimento a quanto riportato nell'informativa allegata al presente avviso per farne parte integrante e sostanziale.

#### **Art. 12 - Responsabile del procedimento**

Ai sensi della legge 241/1990 e ss.mm.ii., il responsabile del procedimento della procedura selettiva di cui al presente avviso è il Dirigente dell' Area Amministrativa - Dott. Pasquale Faraone - [areaamministrativa@portodigioiatauro.it](mailto:areaamministrativa@portodigioiatauro.it) - 0966588631.

#### **Art. 13 - Pubblicità**

1. Il presente avviso sarà pubblicato:
  - a. in estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4<sup>a</sup> serie speciale "concorsi ed esami".
  - b. sul sito internet dell'Autorità portuale di Gioia Tauro <http://www.portodigioiatauro.it>, nella sezione Amministrazione trasparente>Bandi di concorso.
  - c. in estratto, su 2 (due) giornali quotidiani, di cui uno a diffusione nazionale ed uno a diffusione locale.
2. Il presente Avviso è impugnabile, nel termine di giorni sessanta dalla sua pubblicazione, innanzi al competente Tribunale Amministrativo Regionale.

#### **Art. 14 - Proroga, riapertura e revoca della procedura selettiva**

L'Autorità portuale di Gioia Tauro, quando la Commissione Esaminatrice non sia stata ancora nominata ovvero, se nominata, non abbia iniziato i propri lavori, ove ricorrano motivi di pubblico interesse ha la facoltà di revocare o rettificare la selezione esterna, di prorogarne i termini di scadenza o di riaprirli quando siano già chiusi. Nei casi indicati al precedente comma gli aspiranti che abbiano già presentato domanda di partecipazione devono essere informati.

#### **Art. 15 - Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso saranno osservate le norme vigenti in materia di assunzione del personale presso l'Autorità portuale di Gioia Tauro previste dal proprio Regolamento approvato con Deliberazione del Comitato portuale n. 148/2021 del 24/03/2021 pubblicato sul proprio sito



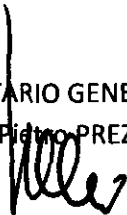
internet e quelle previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro dei Dirigenti di Aziende produttrici di Beni e Servizi.

**Art. 16 - Accesso agli atti**

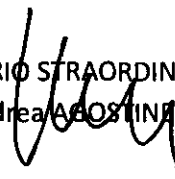
Il diritto di accesso agli atti avviene ai sensi della legge 241/1990 e ss.mm.ii del d. lgs. n. 97/2016 e ss.mm.ii. Competente per la presente procedura è il foro di Palmi (RC).

**Allegato: Modello domanda**

IL SEGRETARIO GENERALE  
CA. (CP) Pietro PREZIOSI



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
CA. (CP) Andrea APOSTINELLI



DOMANDA DI AMMISSIONE DA REDIGERSI IN CARTA LIBERA

ALL'AUTORITA' PORTUALE DI GIOIA TAURO

**Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare, a tempo pieno e determinato di anni 1 (uno), quale Dirigente dell'Area Sedi Periferiche dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro – sede di Crotona**

Il/La sottoscritto/a ..... visto l'avviso di cui all'oggetto

### CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato per anni 1 (uno) quale Dirigente dell'Area Sedi Periferiche dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro – sede di Crotona A tal fine dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste in caso di dichiarazioni mendaci di cui all'art. 76 del citato D.P.R. n. 445/2000, quanto segue:

- a) Di essere nato/a a ....., Prov. .... il .....
- b) Codice Fiscale.....;
- c) Di essere residente a .....Prov. .... C.A.P. .... in Via ..... n. .... (Tel. .... - indirizzo email /Pec.) - (indicare - di seguito - la via, il numero civico, la città, il codice di avviamento postale, il numero di telefono, nonché il preciso recapito se diverso dalla residenza).....
- d) mi impegno a comunicare eventuali variazioni dei dati sopra citati riconoscendo che l'Autorità non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario
- e) di avere età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- f) di avere la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea con adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g) di godere dei diritti civili e politici ovvero per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza e possesso, fatta eccezione della

titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- h) il Comune di iscrizione delle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- i) possedere l'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni proprie del profilo professionale del posto da ricoprire, fatta salva la tutela dei portatori di handicap di cui all'art. 22 della L. 104/1992;
- j) di aver assolto l'obbligo di leva o di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985 ai sensi dell'art. 1 della L. 23.08.2004, n. 226;
- k) di dare Immediata disponibilità all'assunzione dell'incarico;
- l) di essere in possesso di patente di guida categoria B;
- m) inoltre, dichiara quanto indicato all'art. 3 punto 6 del presente avviso:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

- n) di essere in possesso dei **requisiti specifici** previsti all'art. 2 punto 1 lett. b del presente avviso:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

- o) di essere in possesso degli **ulteriori titoli** previsti all'art. 2 punto 1 lett. b del presente avviso:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella presente domanda di ammissione di partecipazione al concorso e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui al D.P.R. 445/2000, in caso di false dichiarazioni.

Di accettare incondizionatamente le condizioni previste dalle norme regolamentari dell'Ente, concernenti l'ordinamento degli uffici e dei servizi e le modalità di accesso agli impieghi.

Di essere informato, che i dati personali ed, eventualmente, sensibili, oggetto delle dichiarazioni contenute nella domanda di concorso, verranno trattati dall'Autorità Portuale di Gioia Tauro al solo scopo di permettere l'espletamento della procedura in oggetto, l'adozione di ogni provvedimento annesso e/o conseguente e la gestione del rapporto di lavoro che, eventualmente, si instaurerà.

Di dare il consenso al trattamento dei dati personali relativamente al procedimento di selezione per le finalità e con le modalità di cui al regolamento UE n. 2016/679 nonché al D. Lgs. 30.06.2003 n. 196 integrato con le modifiche introdotte dal D. Lgs. 101/2018.

Alla presente allega:

- Copia documento di identità;
- Curriculum Vitae formato europeo firmato.

(luogo)

(data)

.....  
(firma leggibile per esteso)

## INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE N. 2016/679 (GENERAL DATA PROTECTION REGULATION)  
E DEL D.LGS. N. 196/2003 (CODICE IN MATERIA DI PROTEZIONE DATI PERSONALI)

### Selezione per titoli ed esami per l'assunzione di n. 1 unità da inquadrare, a tempo pieno e determinato di anni 1 (uno) quale Dirigente dell'Area Sedi Periferiche dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro – Sede di Crotone

#### Titolare del trattamento

Autorità Portuale di Gioia Tauro e della Calabria (di seguito: Titolare o Autorità), con sede legale in Contrada Lamia – 89013 Gioia Tauro (RC), Tel. +39 0966 588 637, Mail: info@portodigioiatauro.it, PEC: autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it

#### Responsabile per la protezione dei dati

Il Responsabile per la protezione dei dati personali è l'Avv. Simona Scarcella, raggiungibile al seguente recapito mail: [dpo@pec.portodigioiatauro.it](mailto:dpo@pec.portodigioiatauro.it)

#### Definizioni

Per «**trattamento**» si intende qualsiasi operazione, anche automatizzata, eseguita su dati personali o insiemi di dati personali, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

Per «**interessato**» si intende la persona fisica cui si riferiscono i dati personali ottenuti dal Titolare.

Per «**dato personale**» si intende qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile («**Interessato**»); si considera identificabile la persona fisica che può essere identificata, direttamente o indirettamente, con particolare riferimento a un identificativo come il nome, un numero di identificazione, dati relativi all'ubicazione, un identificativo online o a uno o più elementi caratteristici della sua identità fisica, fisiologica, genetica, psichica, economica, culturale o sociale.

#### Finalità e base giuridica del trattamento

I dati personali sono trattati per consentire l'espletamento delle attività relative alla procedura di selezione concorsuale pubblica indetta dall'Autorità.

Il trattamento dei dati personali è necessario all'esecuzione di un contratto tra il Titolare e l'interessato o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta di quest'ultimo (art. 6 c.1, lett. b, GDPR) e in adempimento di obblighi legali ai quali è soggetto il Titolare (art. 6 c.1, lett. c, GDPR), inclusa l'osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento per il reclutamento del personale dell'Autorità Portuale di Gioia Tauro, da ultimo aggiornato con deliberazione del Comitato Portuale n. 148 del 24/03/2021. Con riferimento ai trattamenti eseguiti per le finalità sin qui indicate, **non è richiesto il consenso dell'interessato**.

Viceversa, con esclusivo riferimento ai trattamenti eseguiti per la finalità di invio di informative e comunicazioni inerenti alla procedura di selezione – in aggiunta alle pubblicazioni sul sito internet istituzionale dell'Autorità – agli indirizzi comunicati da ciascun candidato, **è richiesto il consenso dell'interessato** da prestarsi mediante sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, ferma restando la facoltà di revoca in ogni momento.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma la mancata, parziale o inesatta comunicazione dei medesimi può non consentire la partecipazione alla procedura di selezione.

Ai fini del trattamento, non è adottato alcun processo decisionale automatizzato, né è previsto il ricorso a tecniche di profilazione della persona fisica per prevedere le preferenze, i comportamenti e le posizioni personali dell'interessato.

#### Categorie di dati oggetto di trattamento

Per le finalità indicate nella presente Informativa, il Titolare tratta dati personali di persone fisiche, anche contenuti in dichiarazioni ex artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, quali:

**Dati anagrafici** (nome, cognome, sesso, data di nascita, luogo di nascita, codice fiscale, ecc.);

**Dati relativi a documenti di identificazione e/o riconoscimento** (carta di identità, passaporto, patente, ecc);

**Dati di contatto** (indirizzo postale o di posta elettronica, numero di telefono fisso o mobile, ecc.);

**Dati riferiti ai rapporti professionali e di lavoro** (precedenti esperienze lavorative e/o professionali, dati da anagrafiche e documenti Centri per l'impiego, abilitazioni, certificazioni, ecc.).

#### Curricula professionali

Il trattamento potrà riguardare anche dati particolari riferiti allo **stato di salute** (es. invalidità, appartenenza a determinate categorie protette, ecc.) o riferiti a **condanne penali e reati** o connesse misure di sicurezza.

#### Modalità di trattamento e sicurezza dei dati

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) n. 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. n. 196/2003, il trattamento dei dati personali da parte del Titolare sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato.

Il trattamento dei dati personali avviene mediante strumenti cartacei, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e, comunque, con modalità idonee a garantirne la sicurezza e la riservatezza.

Per l'espletamento delle prove potranno essere utilizzati strumenti elettronici per la correzione degli elaborati, anche al fine di garantire l'anonimato delle procedure.

Il Titolare adotta specifiche misure per prevenire la perdita dei dati, usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati, impegnandosi ad aggiornare costantemente le misure di garanzia e di sicurezza, secondo quanto indicato dal Garante Privacy nazionale ed europeo.

#### Destinatari dei dati oggetto di trattamento

L'accesso ai dati è consentito ai soli operatori autorizzati (dipendenti, collaboratori, componenti della Commissione esaminatrice, ecc.), periodicamente

aggiornati sulle regole della privacy, ed è comunque consentito solo per le finalità legate al ruolo dell'operatore e soltanto per lo stretto tempo necessario. Se obbligatorio, necessario o comunque funzionale al raggiungimento delle finalità sopra indicate, i dati potranno essere comunicati a soggetti esterni al Titolare appartenenti alle seguenti categorie:

- Soggetti privati esterni che compongono la Commissione esaminatrice;
- Soggetti cui vengono attribuite funzioni di supporto tecnico al Titolare;
- Tecnici addetti all'assistenza hardware e software, inclusi provider, società informatiche, fornitori di reti, servizi di comunicazione elettronica e servizi informatici e telematici di archiviazione e gestione dei dati;
- Autorità giudiziaria e/o di pubblica sicurezza, nei casi espressamente previsti dalla legge
- Soggetti pubblici o privati cui la legge riconosce funzioni di tipo pubblicistico (es. Ministeri, Enti pubblici, ecc.);
- Uffici giudiziari e altri Enti (Università, Ordini professionali, ecc.) per la verifica delle dichiarazioni rilasciate dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di selezione;
- Soggetti privati, inclusi i concorrenti, in caso di esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Tutti i soggetti appartenenti alle categorie cui i dati possono essere comunicati li utilizzeranno in qualità di "Responsabili del trattamento" appositamente istruiti dal Titolare, ovvero in qualità di Titolari autonomi o Co-titolari autorizzati ad accedervi in forza di disposizioni di legge, regolamentari e contrattuali.

Con riferimento alla **diffusione** dei dati personali, restano fermi gli obblighi di pubblicazione incombenti sul Titolare in materia di Amministrazione Trasparente e di Pubblicità legale. In particolare, la graduatoria provvisoria di merito dei candidati idonei è pubblicata all'Albo on line e sul sito internet istituzionale dell'Autorità.

### Conservazione dei dati

I dati personali sono conservati per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per le quali sono raccolti e, comunque, per la durata necessaria all'adempimento degli obblighi di legge incombenti sul Titolare del trattamento (di regola: **36 mesi**), anche per espletare tutti gli obblighi e compiti legali e contrattuali connessi o derivanti dalla procedura e per provare l'adempimento degli stessi.

Trascorsi i termini sopra indicati, i dati personali saranno resi anonimi o cancellati, salvo che la conservazione sia necessaria per altre e diverse finalità previste per espressa previsione di legge (es. in materia di protocollazione e archiviazione), ovvero per esigenze connesse all'attività istituzionale svolta da Autorità Pubbliche e da Organi di vigilanza e controllo.

Restano fermi i maggiori periodi di conservazione al fine di consentire al Titolare di perseguire un proprio legittimo interesse, ad esempio nell'ipotesi di contenzioso con l'interessato o comunque derivante dalla procedura di selezione.

### Diritti dell'interessato

L'interessato cui si riferiscono i dati personali può, in qualsiasi momento, esercitare i seguenti diritti:

- di **accesso** ai dati personali, ottenendo la conferma dell'esistenza di un trattamento di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, la loro comunicazione in forma intelligibile e copia, nonché informazioni relative alle finalità del trattamento, alle categorie di dati personali in questione, ai destinatari o categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati, al periodo di conservazione, ecc. (art. 15, GDPR);
- di ottenere, laddove inesatti, la **rettifica** dei propri dati personali, nonché l'**integrazione** degli stessi laddove ritenuti incompleti in relazione alle finalità del trattamento (art. 16, GDPR);
- di ottenere la **cancellazione** dei dati ("diritto all'oblio"), laddove ricorra una delle fattispecie previste dalla legge (art. 17, GDPR);
- di ottenere la **limitazione** del trattamento, nei casi previsti dalla legge (art. 18, GDPR);
- qualora ne faccia richiesta, di ricevere **comunicazione** delle eventuali rettifiche, cancellazioni o limitazioni del trattamento comunicate dal Titolare ai destinatari cui sono stati trasmessi i dati personali, salvo che ciò si riveli impossibile o richieda uno sforzo sproporzionato (art. 19, GDPR);
- di ottenere la **portabilità** dei dati, ove previsto (art. 20, GDPR);
- di **opporsi**, in tutto o in parte, al trattamento per un motivo legittimo (art. 21, GDPR);
- di **revocare il consenso**, in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca (solo per le finalità il cui perseguimento richiede il consenso dell'interessato) (art. 7, GDPR).

I diritti sopra indicati potranno essere esercitati mediante comunicazione scritta al Titolare, utilizzando i recapiti indicati nella presente informativa.

L'interessato ha altresì il diritto di proporre **reclamo** all'Autorità di controllo italiana (Garante per la protezione dei dati personali), ovvero ad un'Autorità di controllo dello Stato membro in cui l'interessato risiede abitualmente o lavora o, ancora, del luogo ove si è verificata la presunta violazione del GDPR (art. 13, GDPR). Resta ferma la possibilità di proporre ricorso amministrativo o giurisdizionale.